

## I.- DISPOSICIONES GENERALES

### Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital

**Orden 194/2025, de 29 de diciembre, de la Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital, sobre normas de ejecución de los Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para 2026. [2025/10028]**

El texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2002, de 19 de noviembre, establece en su artículo 8, párrafo d), que corresponde a la consejería con competencias en materia de hacienda establecer las normas reguladoras de la ejecución del presupuesto de gastos aplicables a los distintos procedimientos de gestión.

Por otra parte, la disposición final segunda, apartado 2, letra a), de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para 2026, establece una habilitación a favor de la persona titular de la consejería competente en materia de hacienda para que dicte, en su caso, las disposiciones necesarias para desarrollar y ejecutar la ley anual de presupuestos, a los solos efectos de garantizar una adecuada disciplina presupuestaria en la ejecución del presupuesto.

En cumplimiento de los mandatos legales descritos anteriormente, procede establecer las normas y regular los procedimientos que tienen por objeto una correcta ejecución de los presupuestos autonómicos que, para el presente ejercicio, mantienen intactos los objetivos de la política económica y social de la Administración regional, que siguen la senda del desarrollo y fortalecimiento continuo de las políticas sociales más próximas a la ciudadanía, compaginado con el impulso constante de la economía apoyando el crecimiento de las pymes y al personal trabajador autónomo, y fomentando especialmente sectores estratégicos fundamentales para la economía regional como el primario, el agroalimentario, y el turismo como un elemento vertebrador del territorio, entre otros.

Por su parte, en el ámbito retributivo, debe destacarse la reciente publicación en el Boletín Oficial del Estado del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, que contempla, con carácter de normativa básica, varios incrementos retributivos a favor del personal de dicho ámbito.

Concretamente, para el ejercicio 2026, con efectos desde el 1 de enero de dicho ejercicio, se establece una subida salarial consolidable del 1,5% respecto a los importes vigentes a 31 de diciembre de 2025. Adicionalmente, se aplicaría otro incremento retributivo consolidable del 0,5% respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025, condicionado a que la variación del IPC en 2026 sea igual o superior al 1,5%, pero este último incremento no es objeto de la presente orden dado que, atendiendo a su confi regulatoria, se abonaría, en su caso, en el ejercicio 2027.

En el ámbito de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en aplicación del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, se dictó el Acuerdo de 16/12/2025, del Consejo de Gobierno, por el que se concreta la aplicación, a favor del personal al servicio del sector público regional, de los incrementos retributivos previstos en el Real Decreto-Ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público (DOCM Núm. 243, de 17/12/2025), cuyo punto segundo determina el incremento de las retribuciones del personal al servicio del sector público regional para el ejercicio 2026.

Asimismo, el punto tercero del citado acuerdo contempla un mandato dirigido a la persona titular de la consejería competente en materia de hacienda para que dicte los actos o disposiciones necesarias para actualizar las cuantías de las tablas retributivas del personal funcionario, eventual, laboral y estatutario al servicio de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y de sus organismos autónomos. Por ello, los anexos I a IX de la presente orden contemplan la actualización de dichas tablas retributivas para el ejercicio 2026 consignando el incremento salarial consolidable del 1,5% respecto a los importes vigentes a 31 de diciembre de 2025.

Finalmente, y al hilo de cuanto se ha expuesto anteriormente respecto del ámbito retributivo, hay que advertir que las cuantías previstas en el anexo I de la presente orden sustituirán a las cuantías de los conceptos concordantes previstos en anexo III de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre.

En consecuencia, en virtud de la potestad atribuida por el artículo 23.2.c) de la Ley 11/2003, de 25 de septiembre, del Gobierno y del Consejo Consultivo de Castilla-La Mancha, así como de la habilitación conferida por la disposición final segunda, apartado 2, letra a), de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, y atendiendo también al mandato previsto en el punto tercero del citado Acuerdo de 16/12/2025, del Consejo de Gobierno, se dicta la presente orden.

## Capítulo I

### Disposiciones de carácter general

#### Artículo 1. Objeto.

La presente orden tiene por objeto regular las normas y procedimientos necesarios para la mejor ejecución de los Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para 2026, con el fin de garantizar una adecuada disciplina presupuestaria.

#### Artículo 2. Ámbito subjetivo.

La presente orden se aplicará a los órganos y entidades que integran el ámbito de los Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, conforme a lo dispuesto en el artículo 1 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para 2026, con la salvedad de las Cortes de Castilla-La Mancha y sus órganos dependientes.

Esta orden será asimismo de aplicación, en lo que pueda afectarles, a aquellos organismos o entidades que, formando parte del sector público regional definido en el artículo 4 del texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2002, de 19 de noviembre, pudieran encontrarse en proceso de supresión o liquidación.

## Capítulo II

### Créditos presupuestarios y sus modificaciones

#### Artículo 3. Limitación y vinculación de los créditos.

De conformidad con la facultad prevista en el artículo 9.5 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, y, con la fi de procurar un mejor seguimiento de la ejecución presupuestaria, tendrán carácter vinculante a nivel de subconcepto los créditos comprendidos en el capítulo 2 “Gastos en bienes corrientes y servicios”, subconcepto 22602, destinados a divulgación y campañas institucionales, salvo en la sección 81 “Ente Público Radio Televisión de Castilla-La Mancha”.

Artículo 4. Informe sobre las modificaciones de crédito que afecten a los sujetos del sector público regional con presupuestos estimativos.

1. De conformidad con el artículo 10.2, en relación con el artículo 11 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, los expedientes de modificaciones de crédito en las diferentes secciones de los Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha que afecten a las transferencias o aportaciones de cualquier naturaleza a favor de los sujetos enumerados en el artículo 1.1, letras e) y f), así como de aquellos sujetos a los que se refiere el artículo 1.2 de la citada ley, que tengan obligación de elaborar presupuestos de explotación y capital, requerirán el informe preceptivo y vinculante de la Dirección General competente en materia de presupuestos como último trámite antes de la autorización de la modificación de crédito que se trate.

2. A los efectos de la emisión del informe referido en el apartado 1, la memoria explicativa que se incluye en el expediente de modificación presupuestaria aclarará, al menos, la siguiente información:

- a) Las repercusiones que las citadas modificaciones de crédito puedan producir en el presupuesto de explotación o de capital.
- b) La indicación expresa del porcentaje en que se incremente o disminuya el presupuesto inicial de explotación o de capital como consecuencia de la modificación.
- c) Las repercusiones en el programa de actuaciones, inversión y financiación.

#### Artículo 5. Generación de créditos.

1. La generación de créditos en los estados de gastos por excesos de recaudación en los supuestos previstos en el artículo 54.3 del texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha quedará sujeta, en su caso, atendiendo a la naturaleza del supuesto en cuestión, a los siguientes requisitos:

- a) Que se haya producido la efectiva recaudación de los derechos reconocidos.
- b) Que la recaudación efectiva media en el presente ejercicio para cada aplicación presupuestaria de ingresos respecto de la que se solicite la generación de créditos sea superior a la media de los tres ejercicios precedentes.

En el supuesto en el que no existieran datos referentes al citado período, únicamente se tendrá en cuenta el ejercicio o ejercicios precedentes en los que hubiera habido recaudación.

c) Que la recaudación de los ingresos propios no finalistas que se obtenga en los capítulos de ingresos de la sección presupuestaria proponente sea superior a las previsiones iniciales.

2. Sin perjuicio de lo dispuesto en la Orden 26/2023, de 8 de febrero, de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, por la que se aprueban las normas de desarrollo del Plan General de Contabilidad Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y se regula el marco operatorio de la contabilidad pública, el estudio económico concerniente a las generaciones de créditos de las previstas en el apartado 1 deberá incluir, según proceda, atendiendo a la naturaleza de cada caso, la siguiente información:

a) Los datos de la recaudación efectiva de cada aplicación presupuestaria de ingresos respecto de la que se solicite la generación de créditos, a la fecha de la solicitud.

b) Los datos de la recaudación media de los ejercicios precedentes, conforme a lo indicado en el apartado 1.b).

c) Una previsión de cara al final del ejercicio, tanto para las aplicaciones presupuestarias de ingresos respecto de las que se solicita la generación de créditos, como para el resto de los ingresos no financieros y no finalistas.

d) Cualquier otra información que la Dirección General competente en materia de presupuestos establezca de cara a la emisión del informe sobre la oportunidad y conveniencia de su tramitación, previsto en la citada normativa.

3. En cualquier caso, no se autorizará generación de crédito alguna de las previstas en el apartado 1 que pudiera suponer un riesgo para la estabilidad presupuestaria.

### Capítulo III

Disposiciones en materia de ejecución presupuestaria de los sujetos del sector público regional con presupuesto limitativo

Artículo 6. Creación de conceptos, subconceptos y programas presupuestarios.

La creación de nuevos conceptos, subconceptos y programas presupuestarios corresponderá a la persona titular de la Dirección General competente en materia de presupuestos.

A tal fin, la sección interesada, a través de la persona titular de la secretaría general de la consejería u órgano correspondiente en el caso de otras secciones presupuestarias, deberá cursar una solicitud en la que se hará constar el objeto y la finalidad de la creación de la nueva estructura presupuestaria.

Artículo 7. Imputaciones de crédito.

1. La autorización de las imputaciones a las dotaciones presupuestarias del ejercicio corriente de obligaciones que se deriven de compromisos de gasto debidamente adquiridos en ejercicios anteriores, corresponderá:

a) A las personas titulares de las distintas secciones presupuestarias, cuando las remesas de facturas fueran del ejercicio inmediato anterior al ejercicio en curso, para cuantías iguales o inferiores a 100.000,00 euros por relación de las previstas en el apartado 2.a).

b) A la persona titular de la consejería competente en materia de hacienda, cuando las remesas de facturas fueran de ejercicios anteriores al inmediato anterior al ejercicio en curso, para cuantías iguales o inferiores a 100.000,00 euros por relación.

c) Al Consejo de Gobierno, para cuantías superiores a 100.000,00 euros por relación.

2. Será requisito para dicha autorización, con carácter previo, el informe favorable de la Dirección General con competencias en materia de presupuestos. Para ello, desde las distintas secciones presupuestarias se remitirá a dicho órgano directivo, antes del 30 de mayo del presente ejercicio, la siguiente documentación:

a) Las remesas de facturas pendientes de imputar a los créditos del ejercicio corriente, agrupados según su nivel de vinculación, y con indicación del ejercicio de devengo del gasto.

b) Una memoria justificativa suscrita por la persona titular de la secretaría general de la consejería afectada, u órgano correspondiente en el caso de otras secciones presupuestarias, haciendo especial mención a las causas por las que no se procedió a la imputación al presupuesto en el ejercicio en que se generó la obligación.

3. En los casos en los que la autorización de las imputaciones corresponda al Consejo de Gobierno, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1.c), será requisito indispensable que la memoria justificativa sea suscrita por la persona titular de la sección presupuestaria que se trate.



4. Sin perjuicio de las competencias atribuidas a la persona titular de la Dirección-Gerencia del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha en el artículo 14.2 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, dicho órgano deberá remitir la información a que se refiere el apartado 2 a la Dirección General con competencias en materia de presupuestos, trimestralmente, dentro de los diez primeros días naturales del mes siguiente al trimestre a que se refiera la citada información.

#### Artículo 8. Control de la ejecución de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos.

1. Con la finalidad de controlar la ejecución de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos (Fondos EIE), las secciones presupuestarias con órganos competentes para su gestión deberán elaborar un resumen mensual de la situación de los fondos que se especifican a continuación: Fondo Europeo de Desarrollo Regional (Feder); Fondo Social Europeo Plus; Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (Feader); Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP); y, Fondo Europeo Agrícola de Garantía (Feaga).

Dicho resumen mensual, elaborado conforme al modelo del anexo XII y debidamente suscrito por la persona titular de la secretaría general que corresponda, deberá ser remitido a la Dirección General competente en materia de presupuestos dentro de los diez primeros días naturales del mes siguiente al que se refiera.

2. A la vista de la información a la que se refiere el apartado 1 y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 18.2 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, la persona titular de la consejería competente en materia de hacienda, a iniciativa de la Dirección General competente en materia de presupuestos, con el informe del organismo intermedio que corresponda según el programa operativo que se trate, y oído el órgano, ente o sujeto interesado, podrá llevar a cabo las modificaciones presupuestarias necesarias que coadyuven a la mejor ejecución y mayor agilidad en la gestión de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos.

#### Artículo 9. Tramitación del informe sobre expedientes con repercusión presupuestaria para ejercicios futuros.

1. Para la tramitación del informe a que se refiere el artículo 22.1 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, se remitirá a la Dirección General competente en materia de presupuestos el borrador definitivo del proyecto de disposición de carácter general, plan, programa, convocatoria de subvención u otras ayudas económicas, convenio, acuerdo o instrumento similar que se pretenda someter a aprobación, con una acreditación del apunte contable que corresponda previo a su validación, y una memoria económica de la medida firmada por la persona titular de la secretaría general de la consejería competente por razón de la materia, en la que se detallará:

- a) El importe total de su implementación o puesta en marcha, desglosado por partidas presupuestarias y la distribución por anualidades, así como, en su caso, su fuente de financiación.
- b) La estimación de su incidencia en las partidas del presupuesto de gastos o de ingresos que puedan verse afectadas en el presupuesto corriente y los dos siguientes, una vez tenidas en cuenta las actuaciones que deban llevarse a cabo a partir de la fecha de la entrada en vigor, firma o puesta en marcha.

En el caso de que la medida tenga incidencia en el presupuesto corriente y no haya sido considerada en el presupuesto inicial deberá indicarse, además, el estado de ejecución de las partidas afectadas a la fecha de la solicitud del informe, una previsión referida al cierre del ejercicio corriente y su fuente de financiación.

2. Para la tramitación del informe en relación con los contratos del sector público, o de las modificaciones con repercusión presupuestaria para ejercicios futuros referidas en el artículo 22.1 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, se remitirá a la Dirección General competente en materia de presupuestos la siguiente documentación:

- a) El informe justificativo de la necesidad y, en su caso, de la insuficiencia de medios, suscrito por la persona titular del órgano directivo o unidad administrativa que corresponda según la ordenación de competencias en el ámbito de la contratación del sector público.
- b) Una memoria económica firmada por la persona titular del órgano directivo o unidad administrativa que corresponda según la ordenación de competencias en el ámbito de la contratación del sector público, en la que se detallarán los mismos extremos a los que se refiere el apartado 1.
- c) Los informes preceptivos a los que se refiere el artículo 2 de la Orden 112/2023, de 19 de mayo, de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, por la que se regula la organización y funcionamiento de la Oficina de Evaluación Financiera de Castilla-La Mancha, cuando se trate de contratos de concesión de obras y de concesión de servicios.
- d) Una acreditación del apunte contable que en su caso corresponda, previo a su validación.

En relación con los acuerdos marco y sistemas dinámicos de adquisición cuyo valor estimado sea superior a 5.000.000,00 de euros, será preciso aportar la documentación referida en las letras a) y b) anteriores. Una vez informados favorablemente estos acuerdos marco y sistemas dinámicos de adquisición no será necesario emitir nuevo informe para la celebración de los contratos basados y de los contratos específicos que traen causa de unos y de otros, respectivamente.

3. Para los proyectos de inversión, ya sea esta nueva, ya de reparación, reposición, reforma o restauración, cuya cuantía supere los 500.000,00 euros se deberá elaborar un plan económico-financiero donde se pongan de manifiesto las repercusiones presupuestarias derivadas de su ejecución que incluya una memoria económica en la que se especifique de forma detallada:

- a) Una relación individualizada de las inversiones a ejecutar con su desglose temporal.
- b) Los ingresos y gastos, tanto corrientes, como de capital, asociados a las inversiones que se pudieran generar como consecuencia de un normal funcionamiento.
- c) La aplicación o aplicaciones presupuestarias a las que se imputarían dichos importes.

Quedan eximidos de lo dispuesto en el presente apartado los proyectos de inversión financiados con fondos procedentes del instrumento de recuperación "Next Generation EU".

4. El informe previo de la Dirección General competente en materia de presupuestos en relación con la formalización de convenios de colaboración con las Corporaciones locales para la creación, construcción y funcionamiento de los centros docentes públicos, al que hace referencia la disposición adicional novena de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, se tramitará conforme a lo dispuesto en el presente artículo.

#### Artículo 10. Compromisos de gastos de carácter plurianual.

1. A los efectos del artículo 48.3 del texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, se entienden autorizadas las cuantías que representen los porcentajes derivados de la ejecución presupuestaria del ejercicio 2025 de gastos plurianuales en relación con el crédito inicial de 2026.

2. En el caso de que las anualidades a las que se proyecte el gasto plurianual superen el número de cuatro, en relación a los compromisos de gasto regulados en el artículo 48.3 del texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, se consideran autorizados únicamente los importes de gasto por el porcentaje que resulte de los gastos plurianuales computables en el ejercicio correspondiente en relación con el crédito inicial de 2026, requiriendo la autorización de la persona titular de la consejería competente en materia de hacienda en caso de modificación de tales porcentajes o anualidades.

3. El procedimiento de autorización de compromisos de gastos de carácter plurianual se tramitará íntegramente a través del Sistema de Información Económico-Financiero Tarea y comenzará siempre en la validación de la fase contable "A".

4. El procedimiento se iniciará a propuesta de la sección presupuestaria interesada, a través del citado sistema de información, debiéndose anexar, al menos, la siguiente documentación:

a) Una memoria suscrita por la persona titular de la secretaría general de la consejería competente por razón de la materia u órgano correspondiente en el caso de otras secciones presupuestarias, en la que se detallará:

1º. Los motivos que originan la superación de porcentajes y/o anualidades, así como, en su caso, la autorización de gastos para ejercicios futuros en los supuestos en los que no exista crédito inicial, ni se haya dotado crédito en los términos previstos en el artículo 48.3 del citado texto refundido, según proceda.

2º. Cuando se trate de un reajuste de anualidades, un estudio económico de las aplicaciones presupuestarias afectadas, a nivel de vinculación, en el que se especifiquen las anualidades concernidas, los importes de dichas anualidades antes del reajuste, las anualidades reajustadas y los porcentajes resultantes del reajuste.

3º. Cuando se trate de una superación de porcentajes, un estudio económico de las aplicaciones presupuestarias afectadas, a nivel de vinculación, en el que se especifiquen las anualidades concernidas, los importes y los porcentajes resultantes, así como los antecedentes del expediente en cuestión si los hubiera.

4º. El detalle de las prestaciones, inversiones o actuaciones concretas en el caso en el que el expediente contemple una pluralidad de estas.

b) La documentación e información a la que hace referencia el artículo 9.3, cuando el expediente de gasto se refiera a proyectos de inversión, ya sea esta nueva, ya de reparación, reposición, reforma o restauración, cuya cuantía supere los 500.000,00 euros

c) Cualquier otra documentación que la Dirección General competente en materia de presupuestos determine en función del objeto o finalidad del expediente de gasto que se trate.

5. La Dirección General competente en materia de presupuestos, una vez recabada la información y documentación detallada en el apartado 4, y analizadas las repercusiones presupuestarias de la propuesta, emitirá el informe previo al que se refiere el artículo 48.4 del texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha.

6. El titular de la consejería competente en materia de hacienda, vista la propuesta de la sección interesada y el informe de la Dirección General competente en materia de presupuestos, emitirá resolución por la cual podrá acordar la modificación de los porcentajes a los que se refiere el artículo 48.3 del texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, incrementar el número de anualidades o autorizar la adquisición de compromisos de gasto que hayan de atenderse en ejercicios posteriores en el caso de que no exista crédito inicial ni se haya dotado crédito mediante cualquiera de las modificaciones de presupuestarias previstas en la ley.

#### Capítulo IV

#### Seguimiento y control de los sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo

#### Artículo 11. Modificaciones de los presupuestos de explotación y de capital.

1. De conformidad con el artículo 24.3 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, requerirán el informe previo y favorable de la Dirección General competente en materia de presupuestos las siguientes modificaciones de los presupuestos de explotación y capital:

- a) Las que afecten exclusivamente a la finalidad de las dotaciones consignadas.
- b) Las que supongan un incremento de los mismos o una minoración de los ingresos globales previstos.

2. A los efectos de la emisión del informe del citado órgano directivo respecto de las modificaciones previstas en el apartado 1, junto con la solicitud, se acompañará la siguiente documentación:

a) Una memoria económica, visada de conformidad por la secretaría general de la consejería a la que se adscriba el ente instrumental, en la que se hará constar, al menos, la siguiente información:

- 1º. Las variaciones producidas en su presupuesto de explotación o de capital y las causas que las motivan.
  - 2º. La posible repercusión en el programa de actuaciones, inversión y financiación.
  - 3º. Los mecanismos de financiación que se estiman necesarios para reequilibrar dichos presupuestos, en su caso.
- b) Los nuevos presupuestos de explotación o capital.

3. En el caso en el que las modificaciones en los presupuestos de explotación o de capital supongan un incremento de los mismos o una minoración de los ingresos globales previstos, y la fuente de financiación para reequilibrar dichos presupuestos provenga de una nueva o mayor aportación de alguna sección presupuestaria, será requisito imprescindible la aportación de una acreditación del apunte contable que corresponda previo a su validación concerniente a la aportación al ente instrumental que se trate, o en el caso de que previamente fuera necesaria, el documento contable de la modificación presupuestaria que acredite la fuente de financiación para dotar de crédito suficiente la partida a la que se imputará el mencionado gasto.

La Dirección General competente en materia de presupuestos podrá, por razones de oportunidad y conveniencia, y de acuerdo con el órgano gestor, concretar la aplicación o aplicaciones presupuestarias respecto de las cuales ha de realizarse el apunte contable que corresponda.

4. Respecto de las modificaciones de los presupuestos de explotación o de capital que se tramiten una vez finalizado el ejercicio según lo dispuesto en el artículo 24.4 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, que no precisarán el informe de la Dirección General competente en materia de presupuestos, deberá remitirse a dicho órgano directivo, en el plazo de 30 días a contar desde la autorización, la información concerniente a las variaciones producidas en el presupuesto de explotación o de capital y las causas que las motivan.

#### Artículo 12. Tramitación de la autorización previa de gastos de los sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo y remisión de información relativa a los gastos de carácter obligatorio.

1. Cuando se esté ante un gasto sujeto al régimen de autorización previa conforme a lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, la secretaría general de la consejería a la que esté adscrito el ente instrumental,



a los efectos de la emisión del informe al que se refi el artículo 25.4 de la citada ley, deberá remitir copia del expediente a la Dirección General competente en materia de presupuestos incluyendo una memoria económica visada de conformidad por la persona titular de dicha secretaría general en la que se hará constar, en su caso, la siguiente información:

- a) Un estudio comparativo del coste de dicha actuación respecto al coste efectivo de la misma en periodos anteriores.
- b) La cuantía prevista en las partidas del presupuesto de explotación o capital a las que se impute el gasto.
- c) Si el gasto se imputa al ejercicio corriente, el estado de ejecución de las partidas antes indicadas a fecha de la solicitud del informe, así como una previsión referida al cierre del ejercicio.
- d) Una valoración sobre:
  - 1º. Si el gasto en cuestión tiene cabida en las partidas indicadas dentro del presupuesto de explotación o capital.
  - 2º. Si es necesario, como consecuencia del gasto cuya autorización se solicita, compensar en las partidas a las que se imputa dicho gasto con bajas en otras.
  - 3º. Si, en su caso, el gasto cuya autorización se solicita supone incurrir en un desequilibrio fi En este supuesto, se deberán especifici los mecanismos de fi que se adoptarán para garantizar el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria al cierre del ejercicio.
- e) Cualquier otra información que desde la Dirección General competente en materia de presupuestos se considere necesaria.

2. Los gastos a los que se refi el apartado 1 que deban ejecutarse en el ejercicio siguiente podrán comenzar la tramitación de su autorización de forma anticipada, en el presente ejercicio, siempre que concurra alguna de las circunstancias siguientes:

- a) Que se trate de un gasto previsto normalmente en los presupuestos de explotación o de capital.
- b) Que exista una adecuada previsión del gasto en el proyecto de presupuestos de explotación o capital, debidamente integrado en el proyecto de Ley de Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha que se encuentre en fase de tramitación parlamentaria.
- c) Que deriven de la ejecución de encargos a los que se refi la legislación de contratos del sector público.

3. Los gastos de carácter obligatorio que se deriven de la ejecución de sentencias judiciales fi y del pago de tributos, así como aquellos gastos que entren dentro del ámbito de lo dispuesto en el artículo 7.2.b) de la Ley 4/2021, de 25 de junio, exentos todos ellos del régimen previsto en el artículo 25 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, no requerirán el informe de la Dirección General competente en materia de presupuestos al que se refi el artículo 25.4 de dicha ley.

No obstante, la secretaría general de la consejería a la que esté adscrito el sujeto en cuestión deberá remitir a la citada Dirección General la información relacionada en el apartado 1.d) dentro de los diez días siguientes a la ejecución del gasto.

Artículo 13. Informe previo sobre los encargos realizados a sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo, y sobre los convenios en los que participen.

1. Los encargos a los que se refi la legislación de contratos del sector público, a suscribir con los sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo, que tengan la consideración de medios propios de la Administración regional, organismos autónomos y entidades públicas, requerirán el informe de la Dirección General competente en materia de presupuestos, en todo caso, con carácter previo a la adopción del acto o negocio jurídico que conlleve la aprobación del gasto.

Así mismo, los convenios que incluyan compromisos fi que, en virtud de lo dispuesto en el artículo 47.2.c) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, suscriban los sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo requerirán, con carácter previo a su formalización, el informe de la Dirección General competente en materia de presupuestos.

Las modifi prórrogas, liquidaciones y resoluciones de dichos encargos y convenios requerirán, siempre y cuando tengan nuevas repercusiones económicas o presupuestarias, el informe previo de la Dirección General competente en materia de presupuestos, en los términos indicados en este apartado.

2. A efectos de la emisión de los informes previos contemplados en el apartado 1, las distintas consejerías, organismos autónomos y entidades públicas cuyo presupuesto tenga carácter limitativo remitirán a la Dirección

General con competencias en materia de presupuestos, junto con la solicitud del informe, un expediente que incluirá:

a) Para cualquier encargo o convenio, así como para sus modificaciones, liquidaciones y resoluciones:

1º. Una copia del documento defi

2º. Un plan económico-fi donde se pongan de manifi las repercusiones presupuestarias, tanto en gastos, como en ingresos, derivadas de su ejecución.

3º. Una acreditación del apunte contable.

4º. Una memoria justifi sobre la necesidad y conveniencia de la realización de los trabajos o actuaciones, en la que también se motive que la realización de un encargo es económicamente más benefi que la celebración de un contrato del sector público. Dicha memoria incluirá, además, un presupuesto técnico valorado en el que se defi los trabajos o actuaciones, las tarifas y precios que se apliquen y su coste de realización material.

Se indicará asimismo en dicha memoria el número de efectivos de personal necesarios, motivando la imposibilidad de desarrollar los trabajos con el personal adscrito a las consejerías, su categoría o grupo profesional y la repercusión en la plantilla presupuestaria actual de la empresa, entidad o fundación pública.

b) Para aquellos encargos o convenios que contemplen inversiones, así como para sus modificaciones, liquidaciones y resoluciones, además de la documentación contemplada en la letra a), se incluirá una memoria económica suscrita por la persona titular de la secretaría general en la que figuren debidamente detallados para el ejercicio corriente y los tres ejercicios inmediatos siguientes:

1º. Una relación individualizada de las inversiones a ejecutar, con su desglose temporal y debidamente cuantificadas.

2º. Los ingresos y gastos, tanto corrientes, como de capital, asociados a las inversiones, que se pudieran generar como consecuencia de un normal funcionamiento.

3º. La aplicación o aplicaciones presupuestarias a las que se imputarían dichos importes.

3. La consejería competente por razón de la materia deberá remitir a la Dirección General competente en materia de presupuestos un certificado del acuerdo del Consejo de Gobierno sobre la autorización prevista en el artículo 21, apartado 2 y apartado 3, letras c) y d) de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, cuando esta no esté excluida expresamente por ley, o, en su caso, una comunicación sobre la falta de acuerdo en el sentido indicado.

Dicha información deberá remitirse en el plazo de un mes desde la celebración de la reunión del Consejo de Gobierno a tal efecto.

#### Artículo 14. Suministro de información a la Central de Información del Sector Público.

1. Las empresas públicas, las fundaciones y demás integrantes del sector público regional con presupuesto estimativo suministrarán a la consejería con competencias en materia de hacienda, por conducto de la Intervención General y a través de la Central de Información del Sector Público, la siguiente información:

a) La ejecución de sus presupuestos.

b) Los datos estadísticos sobre el personal.

2. El suministro de la información, que deberá ajustarse a los modelos establecidos en la Central de Información del Sector Público, tendrá periodicidad mensual y se realizará dentro del plazo de cinco días naturales del mes siguiente al que se refiera.

#### Capítulo V

Libramiento de los créditos consignados para organismos y entidades públicas de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y otros entes participados

#### Artículo 15. Libramiento de los créditos consignados para organismos autónomos y otros entes instrumentales.

1. Los créditos correspondientes a transferencias, nominativas o no, destinados a financiar globalmente la actividad, o a aportaciones para la realización de actuaciones concretas a desarrollar en el marco de las funciones que tengan atribuidas los organismos autónomos del artículo 1.c) y las entidades públicas del artículo 1.d) de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, se librarán en el momento y por las cuantías oportunas para satisfacer las necesidades reales de liquidez y aquellas otras derivadas del mantenimiento del equilibrio económico-financiero de dichos organismos autónomos y entidades públicas.



2. Se librarán en doceavas partes, coincidiendo con el mes natural, los créditos correspondientes a transferencias, nominativas o no, destinadas a financiar globalmente la actividad o la realización de actuaciones concretas a desarrollar en el marco de las funciones que tengan atribuidas las empresas y fundaciones públicas a que se refiere el artículo 1.e) y f) de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, así como los consorcios en los que participe la Administración de la Junta de Comunidades.

3. Las transferencias nominativas destinadas a las universidades públicas con implantación en Castilla-La Mancha se librarán en catorceavas partes realizándose, doce de ellas, dentro de los cinco primeros días del mes correspondiente. Las dos catorceavas partes restantes quedarán liquidadas dentro de los primeros veinte días de los meses de junio y diciembre.

Se excluye de lo dispuesto en el párrafo anterior el libramiento de los créditos ligados al cumplimiento de objetivos al que se refiere el artículo 31.2.b), último párrafo, de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre. El reconocimiento de la obligación a efectos del libramiento de dichos créditos requerirá la previa aportación de una certificación emitida por la persona titular de la Dirección General competente en materia de universidades, previa evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos, en el que se especifique, al menos, los indicadores por objetivo cumplidos, el nivel de ponderación respecto del total de la financiación por objetivos y el importe correspondiente a cada uno de ellos.

4. No obstante lo dispuesto en el apartado 2 y apartado 3, párrafo primero, atendiendo a la situación económico-financiera de los sujetos enumerados, y, ajustándose en todo caso a los recursos de la Tesorería de la Hacienda Pública de Castilla-La Mancha, la Dirección General competente en materia de tesorería, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 16, podrá autorizar mediante resolución unos libramientos con una periodicidad y cuantía distinta de la prevista anteriormente a propuesta, debidamente motivada, de las secretarías generales de las secciones presupuestarias correspondientes.

5. Las aportaciones que sean consecuencia de encargos, o instrumentos similares de objeto específico realizados con los sujetos mencionados en los apartados 2 y 3, se llevarán a cabo según se haya estipulado en los mismos y siempre en función de la justificación de los gastos o inversiones efectivamente realizados salvo que, a propuesta de las secretarías generales de las secciones presupuestarias correspondientes, la Dirección General competente en materia de tesorería autorice libramientos anticipados.

Artículo 16. Resolución de la Dirección General competente en materia de tesorería.

1. Las propuestas previstas en el artículo 15, apartados 4 y 5, deberán ir acompañadas de la siguiente documentación:

- a) Una copia de la resolución, encargo, u otro instrumento similar en el que se formalice la aportación destinada a los sujetos enumerados en el artículo 15, apartados 2 y 3.
- b) Un informe-propuesta sobre la forma y plazos del libramiento de los créditos y su justificación.
- c) Un informe del estado de flujos de efectivo.

2. La resolución de la Dirección General competente en materia de tesorería se emitirá en el plazo máximo de quince días contados desde aquél en el que haya sido aportada la documentación señalada en el apartado 1.

Transcurrido este plazo sin haberse emitido la resolución, se entenderá que el libramiento de los mencionados créditos se realizará según lo contemplado en el artículo 15.

Artículo 17. Requerimiento de disponibilidades líquidas en entes instrumentales y posible devolución de los mismos.

1. Para posibilitar el ejercicio de la competencia derivada de lo establecido en el artículo 31.4, letra b) de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, los sujetos a que se refiere el apartado 1 de dicho artículo remitirán a la Dirección General con competencias en materia de tesorería las previsiones de cobro y pagos de tesorería del año por meses y el saldo en cuentas de tesorería a 31 de diciembre del ejercicio anterior.

Así mismo, en la última semana de cada mes presentarán el cuadro de previsiones de cobros y pagos del mes siguiente, desagregado por semanas, cuantificando el exceso o las necesidades de tesorería previstas durante dicho mes y la actualización del cuadro de previsiones de cobros y pagos mensuales para el resto del año.

2. Cuando se pongan de manifiesto excedentes líquidos de tesorería, y siempre que quede garantizada la atención de los gastos ordinarios de funcionamiento, incluidas las obligaciones de carácter fi con la Seguridad Social y

con el servicio de su deuda fi y comercial la persona titular de la consejería con competencias en materia de hacienda podrá requerir el ingreso en la Tesorería General de la totalidad o parte de dichos excedentes líquidos. Una vez materializado el ingreso requerido, también podrá ordenar posteriormente la devolución total o parcial del mismo.

Para ambos supuestos será necesario un informe-propuesta de la Dirección General competente en materia de tesorería, que será evacuado tras la audiencia dada por diez días al organismo o entidad afectada.

## Capítulo VI

### Libramiento de créditos consignados en convenios

Artículo 18. Libramiento del pago de obligaciones económicas derivadas de los convenios previstos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre.

1. Los convenios a los que se refiere el capítulo VI, del título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, que prevean libramientos anticipados, requerirán autorización de estos por parte de la Dirección General competente en materia de tesorería siempre.

2. El procedimiento para la autorización del libramiento anticipado del pago de los convenios será el previsto en la sección 2ª del capítulo VIII de esta orden.

3. Cuando el convenio incluya pagos anticipados en ejercicios futuros, se requerirá autorización para cada ejercicio en los términos indicados en el apartado 1.

4. En los convenios citados, el importe a anticipar no se podrá materializar mediante un único pago. Excepcionalmente, y previa petición motivada al respecto de las secretarías generales, la Dirección General competente en materia de tesorería podrá autorizar un pago único.

## Capítulo VII

### Disposiciones sobre la gestión y control de los gastos de personal

#### Sección 1ª. Retribuciones.

Artículo 19. Retribuciones de altos cargos y de determinados cargos directivos.

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, las cuantías de las retribuciones a percibir, con efectos a partir del 1 de enero de 2026, por los miembros del Consejo de Gobierno, los altos cargos de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y asimilados, así como los presidentes, directores generales, gerentes y otros cargos directivos análogos de los organismos autónomos, empresas, fundaciones y demás entidades del sector público regional experimentarán los incrementos regulados en el Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, y previstos en el Acuerdo de 16/12/2025, del Consejo de Gobierno, por el que se concreta la aplicación, a favor del personal del servicio del sector público regional, de los incrementos retributivos previstos en dicho real decreto-ley.

2. A los exclusivos efectos del control presupuestario, serán considerados cargos o puestos directivos análogos a los presidentes, directores generales o gerentes de los organismos autónomos, empresas, fundaciones y demás entidades del sector público regional, con independencia de la forma jurídica de acceso al cargo o puesto, aquellos que estén excluidos de cualquier convenio colectivo o que no figuren en la relación de puestos de trabajo o instrumento similar de ordenación, en cuyo caso, sus retribuciones deberán ser autorizadas por la Consejería competente en materia de hacienda de conformidad con lo previsto en el artículo 37 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre.

Artículo 20. Retribuciones del personal funcionario y eventual al servicio de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y de sus organismos autónomos.

1. Las cuantías de las retribuciones a percibir con efectos del 1 de enero de 2026 por el personal funcionario incluido en el ámbito de los artículos 38 y 39 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, se recogen en el anexo I, letras A, B y C.

2. La cuantía de los complementos específicos del personal docente no universitario y del personal docente con función inspectora se contempla en el anexo III.

3. Las cuantías de las retribuciones a percibir por el personal eventual al que se refiere el artículo 39 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, con efectos del 1 de enero del 2026, serán las previstas en el anexo I, letras A, B y D.

4. Las retribuciones fijas básicas y complementarias, incluido el complemento personal transitorio, del personal funcionario, eventual y estatutario se devengarán por días.

El devengo diario del sueldo, trienios, complemento de destino, complemento específico o asimilado y complemento personal transitorio de las pagas ordinarias será el que resulte de dividir los importes mensuales que correspondan a la situación y derechos del perceptor cada día entre el número de días naturales del mes.

La paga extraordinaria de junio se devengará entre el 1 de diciembre del año anterior y el 31 de mayo, y la de diciembre entre el 1 de junio y el 30 de noviembre. El devengo diario del sueldo, trienios, complemento de destino y complemento específico o asimilado de las pagas extraordinarias será el que resulte de dividir los importes semestrales que correspondan a la situación y derechos del perceptor cada día, entre 182 (o 183 en años bisiestos) si se trata de la paga de junio, y entre 183 si se trata de la paga de diciembre. Para el cálculo de la cantidad a pagar en concepto de trienios en las pagas extraordinarias se tomará el número de los perfeccionados el día 1 de junio o de diciembre, según se trate de una u otra paga, o de la fecha del cese que motive la liquidación en caso de que el mismo se produzca en una fecha distinta.

Las pagas ordinarias se abonarán por meses y las extraordinarias en los meses de junio y diciembre, salvo que el perceptor cese en el servicio activo en un mes distinto, en cuyo caso se abonará en el mes de cese o en el siguiente.

El personal que cese en el servicio activo por fallecimiento, jubilación o retiro estando sujeto al régimen de Clases Pasivas del Estado o a cualquier otro régimen de pensiones que se devenguen por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al del nacimiento del derecho, percibirá hasta final de mes las mismas retribuciones que correspondan al día del cese.

5. En caso de ausencias injustificadas durante una jornada completa, o en su caso, durante la totalidad de la parte fija del horario, el cálculo de la deducción de haberes a practicar se hará aplicando las reglas previstas para las licencias sin sueldo por asuntos propios.

Una vez excluidos los días indicados en el párrafo anterior en su caso, la diferencia negativa en cómputo mensual entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción proporcional de haberes. A tal efecto, para el cálculo del valor hora aplicable a dicha deducción se tomará como base la totalidad de las retribuciones fijas mensuales que perciba la persona empleada dividida entre el número de días naturales del correspondiente mes y, a su vez, este resultado entre el número de horas que la persona empleada tenga obligación de cumplir, de media, cada día.

#### Artículo 21. Retribuciones del personal laboral y otras prestaciones económicas.

1. Las cuantías de las retribuciones básicas y complementarias del personal laboral de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha incluido en el ámbito de aplicación del vigente Convenio Colectivo para dicho personal serán, en cómputo mensual, las que se especifican en el anexo II.

2. El valor de la indemnización por jubilación anticipada para 2026 será, en sus diferentes modalidades, el que se recoge en el citado anexo II.

3. Lo dispuesto en el artículo 20.5 será de aplicación al personal laboral.

#### Artículo 22. Retribuciones del personal de las instituciones sanitarias del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha.

1. El personal a que se refiere el presente artículo percibirá el sueldo, los trienios, el complemento de destino o concepto equivalente y las pagas extraordinarias de acuerdo con las cuantías señaladas en el artículo 20.1.

2. Las restantes retribuciones complementarias serán las establecidas en los anexos IV a VIII.

3. La asignación de las cuantías individuales de la productividad variable anual y por la participación en programas o actuaciones concretas que tengan como finalidad la consecución de los objetivos presupuestarios y asistenciales programados se realizará de acuerdo con lo establecido en el artículo 41.4 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre.



Artículo 23. Informe previo a la determinación de las cuantías del complemento de productividad variable del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha.

A los efectos de la emisión por la Dirección General competente en materia de presupuestos del informe a que hace referencia el artículo 41.3 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, la Dirección Gerencia del Sescam deberá remitir a la Dirección General con competencias en materia de presupuestos la siguiente documentación:

- a) Los objetivos y actividades programados, incluyendo los indicadores a considerar y su ponderación para la determinación de las cuantías.
- b) El grado de cumplimiento de los objetivos y actividades programados, tanto asistenciales, como presupuestarios, e importes asociados al mismo.
- c) La justificación de la existencia de crédito adecuado y suficiente.

Artículo 24. Informe previo sobre la normativa específica reguladora de gratificaciones extraordinarias.

1. Conforme a lo dispuesto en el artículo 38.1.f) de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, durante el presente ejercicio no se asignará cantidad alguna en concepto de gratificación extraordinarias, salvo en los supuestos en que exista regulación específica al respecto, que deberá establecerse mediante orden de la consejería competente por razón de la materia.

Las cuantías en concepto de gratificaciones extraordinarias, en los supuestos en los que existe regulación específica al respecto, se contemplan en el anexo IX.

2. Las órdenes reguladoras de gratificaciones extraordinarias que se dicten durante el presente ejercicio requerirán, con carácter previo, el informe favorable de la Dirección General competente en materia de presupuestos. A estos efectos, los órganos competentes en materia de personal de las distintas consejerías, organismos autónomos y entidades públicas deberán remitir a dicha Dirección General una memoria económica comprensiva de, al menos, la siguiente información:

- a) La necesidad y conveniencia de la realización de los trabajos o actuaciones objeto de la orden.
- b) Los aspectos específicos de las Tareas o funciones a realizar que justifican su retribución mediante gratificaciones extraordinarias y no mediante otros conceptos retributivos.
- c) El número de efectivos de personal necesarios para la realización de dichas Tareas o funciones, motivando la imposibilidad de que las mismas se desarrollen en el marco de la jornada anual de trabajo establecida para los distintos colectivos profesionales.
- d) La cuantía del gasto correspondiente al ejercicio, con indicación de la aplicación o aplicaciones presupuestarias a las que se imputaría el mismo.

Artículo 25. Retribución excepcional en concepto de gratificaciones extraordinarias.

Excepcionalmente, en los supuestos en que no exista regulación específica al respecto, las gratificaciones extraordinarias que retribuyan el exceso de horas realizadas superiores a la jornada legalmente establecida sólo podrán abonarse previa autorización de la Dirección General competente en materia de presupuestos.

A la solicitud de autorización, los órganos competentes en materia de personal de las distintas consejerías, organismos autónomos y entidades públicas deberán adjuntar un informe-propuesta justificando al menos, de la necesidad y conveniencia de la realización de los trabajos o actuaciones objeto de la gratificación la imposibilidad de que las mismas se desarrollen en el marco de la jornada anual de trabajo establecida para los distintos colectivos profesionales, y, la imposibilidad de compensación en los términos establecidos en el artículo 3.1 de la Ley 1/2012, de 21 de febrero, de medidas complementarias para la aplicación del Plan de Garantías de Servicios Sociales.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 38.1.f) de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, también podrán reconocerse gratificaciones extraordinarias, previa autorización de la Dirección General con competencias en materia de presupuestos, por la prestación de servicios en las unidades administrativas provisionales previstas en el artículo 34 de la Ley 4/2021, de 25 de junio.

Sección 2ª. Gestión de nóminas.

Artículo 26. Plazos para la tramitación de las nóminas y las cuotas de seguros sociales.

1. Para facilitar la contabilización y control financiero permanente de las nóminas para el percibo de haberes por el personal al servicio de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha de forma que puedan

librarse dentro del mes en que se devenguen, los órganos gestores deberán remitirlas junto con la documentación contable o soporte informático-contable que las acompañe a los órganos y en los plazos que se indican:

- a) A las Intervenciones Delegadas Territoriales, las nóminas confeccionadas por las Delegaciones Provinciales de la Consejería con competencias en materia de educación, antes del día 23 de cada mes.
- b) A la Intervención General, las nóminas elaboradas por el órgano directivo con competencias en materia de función pública o cualesquiera otras sujetas a control interno mediante control financiero permanente, antes del día 23 de cada mes, con el soporte informático correspondiente.

2. Para facilitar la contabilización y control financiero permanente de las cuotas de seguros sociales del personal a que hace referencia el apartado 1, de forma que puedan liquidarse dentro del plazo especial de pago diferido acordado con la Tesorería General de la Seguridad Social, éstas deberán remitirse junto con la documentación contable o soporte informático-contable que las acompañe a la Intervención General, antes del día 23 de cada mes.

Sección 3ª. Nombramientos y contrataciones de personal temporal en órganos, organismos, entes y entidades con presupuesto limitativo.

Artículo 27. Criterios generales sobre el nombramiento del personal funcionario interino, del personal estatutario temporal y sustituto, y sobre la contratación del personal laboral temporal.

1. La contratación de personal laboral temporal, el nombramiento de personal estatutario temporal y sustituto, y el de funcionarios interinos en el ámbito del sector público regional, quedará restringida a casos excepcionales en los que, contando con la correspondiente dotación presupuestaria, y previo informe preceptivo y vinculante de la Dirección General competente en materia de presupuestos, se pretendan cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

2. Con carácter general, se considerará que no existen necesidades urgentes e inaplazables para la cobertura de puestos de trabajo por sustitución transitoria de sus titulares en los supuestos de concesión de comisiones de servicios, licencias sin sueldo y de cualquier otro permiso o licencia cuyo otorgamiento esté condicionado a las necesidades del servicio.

Excepcionalmente, en casos debidamente justificados y previo informe de la Dirección General competente en materia de presupuestos, podrá ser apreciada la necesidad de proceder a la cobertura de puestos de trabajo en los supuestos indicados en el párrafo anterior.

Artículo 28. Informes-propuesta sobre nombramientos o contratación de personal temporal.

1. Para la contratación o nombramiento del personal a que se refiere el artículo 27, los órganos competentes en materia de recursos humanos de las distintas consejerías y secciones presupuestarias deberán remitir, a la Dirección General con competencias en materia de presupuestos, un informe-propuesta con el contenido que, como mínimo, se indica en el apartado 2.

2. El informe-propuesta al que se refiere el apartado 1 deberá, al menos, en todo caso:

- a) Identificar el puesto de trabajo que se trate, y describir las características generales del mismo.
- b) Justificar de forma concisa las necesidades urgentes e inaplazables que se precisan solventar y el período de duración previsto para la medida.
- c) Indicar las insuficiencias en la plantilla que motivan la necesidad de la medida y la imposibilidad de prestar el servicio con los recursos personales disponibles y, en su caso, conforme a las ratios de actividad utilizadas para medir de forma objetiva las necesidades de cobertura del puesto de trabajo.
- d) Una valoración económica de la medida, así como la justificación de la existencia de financiación adecuada y suficiente incluyendo, en su caso, el documento que justifique la fuente de financiación cuando se trate de contratos o nombramientos subvencionados.

3. En el caso en el que se pretenda la sustitución transitoria de la persona titular del puesto de trabajo, el informe-propuesta deberá contener, además de los aspectos previstos en el apartado 2, la identificación del empleado público a sustituir y la causa de sustitución.

4. Se incluirán en un único informe-propuesta los nombramientos de personal funcionario interino, incluidos los docentes no universitarios, los nombramientos de personal estatutario temporal y las contrataciones de personal laboral temporal, según se trate, que guarden una identidad sustancial o una íntima conexión.

Artículo 29. Exención del informe preceptivo y vinculante de la Dirección General con competencias en materia de presupuestos.

No será necesario recabar el informe preceptivo y vinculante de la Dirección General con competencias en materia de presupuestos al que se refiere el artículo 27 en los siguientes casos:

a) Los nombramientos de personal estatutario temporal y sustituto y las contrataciones de personal laboral temporal del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha para suplir los períodos vacacionales y aquellas que tengan carácter de urgencia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 22.4 de la Ley 1/2012, de 21 de febrero.

No obstante, se requerirá el informe previo, preceptivo y vinculante al que se refiere el artículo 27 cuando los nombramientos y contrataciones de personal estatutario y laboral temporal del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha que se pretendan realizar en puestos de trabajo no vinculados a los puestos existentes en la plantilla, ni en la relación de puestos de trabajo del organismo autónomo.

b) El nombramiento de personal funcionario interino para la realización de programas temporales, que siguen el procedimiento específico regulado en el artículo 49 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, y en el artículo 3 del Decreto 110/2002, de 30 de julio, de nombramiento de funcionarios interinos.

No obstante, se requerirá el informe previo, preceptivo y vinculante al que hace referencia el artículo 27 para los nombramientos de funcionarios interinos sustitutos de aquellos otros que, nombrados inicialmente para la realización de un programa temporal, hayan obtenido la suspensión de su nombramiento con derecho a la reserva del puesto de trabajo.

c) Los contratos de relevo de carácter temporal a los que se refiere el artículo 12, apartados 6 y 7 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto-Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

d) Los gastos de personal que traigan causa de la ejecución de sentencias judiciales firmes.

Artículo 30. Revisión cuatrimestral.

Antes de que transcurran períodos cuatrimestrales completos a contar desde la fecha en que se producen los nombramientos y contrataciones, en los casos en que estos se produzcan para la cobertura de vacantes por funcionarios interinos, personal estatutario temporal y sustituto, y personal laboral temporal, los órganos señalados en el artículo 28.1 deberán reformular el informe-propuesta en los mismos términos contemplados en el apartado 2 de dicho artículo, con el objeto de que se revise por la Dirección General con competencias en materia de presupuestos el mantenimiento de las condiciones que, en su caso, dieron lugar a la emisión de un informe favorable.

El informe desfavorable del citado órgano directivo podrá tener como consecuencia la amortización o, en su caso, la modificación esencial de las características del puesto de trabajo conforme al procedimiento establecido en la normativa vigente.

Artículo 31. Personal investigador laboral y personal técnico de apoyo a proyectos de investigación en el Iriaf.

1. Las contrataciones temporales de personal investigador laboral y de personal técnico de apoyo a proyectos de investigación en el Instituto Regional de Investigación y Desarrollo Agroalimentario y Forestal de Castilla-La Mancha (Iriaf) requerirán, de conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional decimocuarta de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, el informe preceptivo y vinculante de la Dirección General competente en materia de presupuestos.

2. Para la tramitación del informe al que se refiere el apartado 1, el órgano competente en materia personal del Iriaf, por conducto de la secretaría general de la consejería a la que se adscriba y con su aprobación, remitirá a la Dirección General competente en materia de presupuestos un informe-propuesta con el contenido que, al menos, se indica a continuación:

a) La modalidad contractual, el objeto, la duración del contrato y los detalles del puesto de trabajo indicando las funciones a desempeñar.

b) La valoración económica y una justificación de la existencia de financiación adecuada y suficiente, considerando que dichas contrataciones deberán financiarse íntegramente con fondos finalistas I+d+i procedentes de otras Administraciones públicas, o mediante fondos procedentes de contratos y convenios de investigación con otras entidades públicas o privadas.

c) La declaración expresa de que el personal a contratar al que se refiere el presente artículo no ocupará puestos de trabajo integrados en la relación de puestos de trabajo del Iriaf.

Sección 4ª. Contrataciones de personal en sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo.

Artículo 32. Contrataciones de personal en sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo.

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, la contratación de personal en el ámbito de los sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo, que se llevará a cabo dentro de



los términos, condiciones y limitaciones establecidas en la normativa básica del Estado, requerirá con carácter previo a su formalización el informe favorable de la Dirección General competente en materia de presupuestos.

2. La contratación de personal laboral indefinido que realicen los sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo, dentro de los límites de la tasa de reposición de efectivos contemplados en la normativa básica del Estado y siempre que se cuente con las dotaciones financieras adecuadas, requerirá el informe previo, preceptivo y favorable de la Dirección General competente en materia de presupuestos.

Para llevar a cabo esta contratación, los departamentos responsables en materia de recursos humanos de los sujetos indicados anteriormente deberán remitir a la Dirección General competente en materia de presupuestos, a través de la secretaría general de la consejería a la que estén adscritas y de conformidad con la misma, un informe-propuesta con el contenido que, como mínimo, se indica a continuación:

- a) Una relación del personal empleado fijo o indefinido que, durante el ejercicio 2025, dejó de prestar servicios; y, una relación del citado personal que se hubiera incorporado en el referido ejercicio por cualquier causa o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos.
- b) Un cálculo detallado de la tasa de reposición de efectivos dentro de los límites previstos en la normativa básica del Estado.
- c) Una relación de puestos vacantes producidos en el ejercicio 2025, las causas que los motivaron y las categorías profesionales en las que se encuadran.
- d) La identificación de los puestos cuya cobertura definitiva se pretende, en la que se expongan los motivos que la hacen necesaria.
- e) Justificación de la existencia de financiación adecuada y suficiente.
- f) Cualquier otra documentación o información que se considere necesaria desde la Dirección General competente en materia de presupuestos.

3. La contratación de personal laboral temporal en el ámbito de los sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo quedará restringida a casos excepcionales en los que, contando con la correspondiente dotación financiera, y previo informe preceptivo y favorable de la Dirección General competente en materia de presupuestos, se pretendan cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

Para llevar a cabo esta contratación, los departamentos responsables en materia de recursos humanos de los sujetos indicados anteriormente deberán remitir a la Dirección General competente en materia de presupuestos, a través de la secretaría general de la consejería a la que estén adscritas y de conformidad con la misma, un informe-propuesta con el contenido que, como mínimo, se indica a continuación:

- a) Identificación del puesto de trabajo que se trate, y describir las características generales del mismo.
- b) La identificación del personal a sustituir y la causa de sustitución en los casos en que se pretenda la sustitución transitoria de la persona titular del puesto de trabajo.
- c) Justificación de forma concisa de las necesidades urgentes e inaplazables que se precisan solventar y el período de duración previsto para la medida.
- d) Indicación de las insuficiencias en la plantilla que motivan la necesidad de la medida y la imposibilidad de prestar el servicio con los recursos personales disponibles y, en su caso, conforme a las ratios de actividad utilizadas para medir de forma objetiva las necesidades de cobertura del puesto de trabajo.
- e) Valoración económica de la medida, así como la justificación de la existencia de financiación adecuada y suficiente incluyendo, en su caso, el documento que justifique la fuente de financiación cuando se trate de contratos subvencionados.
- f) Cualquier otra documentación o información que se considere necesaria desde la Dirección General competente en materia de presupuestos.

4. No será necesario recabar el informe preceptivo y favorable de la Dirección General con competencias en materia de presupuestos al que se refiere el presente artículo en los siguientes casos:

- a) Cuando se trate de contratación de personal con una relación funcionarial, estatutaria o laboral preexistente, fija e indefinida en el sector público regional.
- b) Los contratos de relevo de carácter temporal a los que se refiere el artículo 12, apartados 6 y 7 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- c) Las contrataciones de personal laboral temporal por parte de empresas, fundaciones y demás sujetos pertenecientes al sector público regional con presupuesto estimativo cuando dichas contrataciones ya hayan sido

tenidas en cuenta e informadas favorablemente en el marco de los encargos o convenios, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 13.

d) Los gastos de personal que traigan causa de la ejecución de sentencias judiciales firmes.

Sección 5ª. Nombramientos y contrataciones de personal directivo y contratos de alta dirección.

Artículo 33. Nombramientos y contrataciones de personal directivo y contratos de alta dirección.

1. Para la contratación o nombramiento de personal directivo de instituciones sanitarias y la contratación de personal laboral de alta dirección, los órganos competentes en materia de personal de las distintas consejerías y secciones presupuestarias deberán remitir a la Dirección General con competencias en materia de presupuestos un informe-propuesta con el contenido que, como mínimo, se indica en el apartado 2.

Las empresas, fundaciones y consorcios pertenecientes al sector público regional remitirán dicho informe-propuesta a través de la secretaría general de la consejería a la que estén adscritas y de conformidad con la misma.

2. El informe-propuesta a que se refiere el apartado 1 deberá contener, al menos, en todo caso:

- a) El objeto del contrato o nombramiento y los detalles del puesto de trabajo, indicando las funciones a desempeñar.
- b) La estructura directiva del órgano, organismo, ente, entidad, empresa, fundación o cualquier otro sujeto del sector público regional de que se trate.
- c) La duración del contrato, en su caso.
- d) La valoración económica y una justificación de la existencia de financiación adecuada y suficiente.

Sección 6ª. Previsión, seguimiento y control de los gastos de personal.

Artículo 34. Información sobre la previsión y evolución de los gastos de personal en las secciones presupuestarias.

1. Con carácter mensual, los órganos competentes en materia de personal de las distintas consejerías y secciones presupuestarias deberán remitir a la Dirección General con competencias en materia de presupuestos, conforme al modelo que determine dicho órgano directivo, una previsión del gasto de personal correspondiente al ejercicio, desglosado por subconceptos.

El Servicio de Salud de Castilla-La Mancha remitirá dicha información desglosada por gerencias, agrupadas en función del ámbito del contrato de gestión que les sea de aplicación.

2. En el caso en el que se prevean desviaciones respecto a los créditos consignados en el presupuesto, y al objeto de garantizar el satisfactorio cumplimiento del mismo, deberá incluirse un informe con las medidas a abordar para corregir dichas desviaciones, el horizonte temporal para su implantación y su cuantificación económica o, en su caso, la fuente de financiación.

Artículo 35. Información sobre auxiliares técnicos educativos y técnicos en lenguaje de signos.

Respecto del curso académico 2026-2027, la Consejería competente en materia de educación remitirá a la Dirección General con competencias en materia de presupuestos, en relación con la contratación de auxiliares técnicos educativos y de técnicos en lenguaje de signos, la siguiente información:

- a) Número de efectivos que componen la plantilla de personal fijo.
- b) Número de efectivos a contratar indicando, en tal caso, las circunstancias que justifican la contratación y la duración de la misma.
- c) Una valoración económica, así como la justificación de la existencia de financiación adecuada y suficiente.

Artículo 36. Información sobre la plantilla del personal docente no universitario y del personal de las instituciones sanitarias del Sescam.

Los órganos con competencias en materia de recursos humanos del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha y de personal docente no universitario remitirán a las direcciones generales competentes en materia de presupuestos y de función pública, conforme al modelo que determinen dichos órganos directivos, un informe mensual comprensivo

del estado de situación de las respectivas plantillas en cuanto a número de plazas y puestos por tipo de personal, categoría y centro de adscripción, así como del nivel de ocupación de las mismas.

Artículo 37. Información sobre los nombramientos de personal estatutario temporal y sustituto.

El Servicio de Salud de Castilla-La Mancha remitirá, mensualmente, a la Dirección General con competencias en materia de presupuestos un informe, desagregado por gerencias, sobre los nombramientos realizados al amparo de los artículos 9 y 9 bis de la Ley 55/2003, de 17 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, que especificará, al menos, el número de nombramientos desglosados según su tipo y modalidad.

Artículo 38. Autorización de la masa salarial de los sujetos del sector público regional con presupuesto estimativo.

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 40.3 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, corresponderá a la Consejería competente en materia de hacienda, por conducto de la Dirección General competente en materia de presupuestos, la autorización de la masa salarial para el presente ejercicio de las empresas, fundaciones y demás sujetos con presupuesto estimativo que forman parte del sector público regional.

2. A tal fin, los órganos competentes en materia de personal de los sujetos citados en el apartado 1, a través de la secretaría general de la consejería a la que estén adscritas, y, dentro del plazo de dos meses desde la entrada en vigor de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, cursarán una solicitud a la que acompañarán la siguiente documentación:

- a) Una certificación de las retribuciones salariales satisfechas y devengadas en 2025, tanto en lo que se refiere a personal indefinido, como a personal temporal.
- b) Un anexo de personal distinguiendo entre personal indefinido y personal temporal.
- c) Una previsión del gasto de personal correspondiente al ejercicio en curso.
- d) Cualquier otra información que la Dirección General competente en materia de presupuestos considere necesaria.

3. La autorización a la que se refiere el presente artículo se emitirá en el plazo de 15 días, contados desde aquel en que haya sido aportada la documentación indicada en el apartado 2.

Artículo 39. Información periódica de las plantillas y de los gastos de personal de los sujetos integrantes del sector público regional con presupuesto estimativo.

Con carácter trimestral, las empresas, fundaciones y demás sujetos con presupuesto estimativo pertenecientes al sector público regional remitirán a la Dirección General con competencias en materia de presupuestos, a través de la secretaría general de la consejería a la que estén adscritas y de conformidad con la misma, un informe comprensivo de:

- a) Estructura y composición de las plantillas y número de efectivos de personal.
- b) Información correspondiente a los gastos de personal.
- c) Una previsión del gasto de personal correspondiente al ejercicio.
- d) Un plan de reestructuración de personal para aquellas entidades que se encuentren inmersas en un proceso de modificación estructural, entendida como aquella alteración de la entidad que pueda afectar a la estructura patrimonial o personal de la misma.

Artículo 40. Autorización del número global de cupos de efectivos de cuerpos docentes no universitarios para el curso 2026-2027.

A los efectos de la emisión por la Dirección General competente en materia de presupuestos del informe a que hace referencia el artículo 50.1 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, la Consejería competente en materia de educación deberá remitir al citado órgano directivo, al menos, la siguiente información:

- a) La información relativa al número global de cupos de efectivos de cuerpos docentes no universitarios para el curso 2026-2027, en el modelo que determine la Dirección General competente en materia de presupuestos.
- b) Una memoria en la que se valoren todos los aspectos económicos y se pongan de manifiesto las repercusiones presupuestarias derivadas de la autorización del número global de cupos de efectivos.

Artículo 41. Autorización de técnicos docentes

1. De conformidad con lo previsto en el artículo 50.2 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, la determinación del número máximo de técnicos docentes designados requerirá la autorización previa de la Dirección General competente en materia de presupuestos.



2. A los efectos de la autorización a que hace referencia el apartado 1, la Consejería competente en materia de educación remitirá a la citada Dirección General, al menos, la siguiente información:

- a) Una motivación detallada de la circunstancia que justifique el nombramiento.
- b) La duración del nombramiento.
- c) Una valoración económica, así como la justificación de la existencia de financiación adecuada y suficiente.

Artículo 42. Autorización del incremento anual de efectivos de personal del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha.

1. De conformidad con el artículo 51 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, corresponderá al Consejo de Gobierno, a propuesta de la persona titular de la Consejería competente en materia de sanidad y a iniciativa de la persona titular del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, autorizar el incremento anual de efectivos de personal previo informe de la Dirección General competente en materia de presupuestos.

2. A los efectos de la emisión del informe al que hace referencia el apartado 1, el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, por conducto de Consejería competente en materia de sanidad y, como muy tarde, el 15 de mayo de 2026, deberá remitir la siguiente información:

- a) Un informe sobre el estado de situación de la plantilla del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha a fecha 31 de marzo de 2026, referido al número de puestos de trabajo ocupados y su correspondencia con las respectivas plazas de la plantilla orgánica. Dicha información, que deberá cuantificarse, será desglosada por gerencias, centros de adscripción, tipos de personal, cuerpos, grupos profesionales, categoría profesional o concepto equivalente.
- b) Un informe sobre los nombramientos temporales en puestos de trabajo con plaza correspondiente en la plantilla orgánica, realizados entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2026. Dicha información, que deberá cuantificarse económicamente, especificará el número de nombramientos desglosados por gerencias, centros de adscripción, tipos de personal, cuerpos, grupos profesionales, categoría profesional o concepto equivalente.
- c) Un informe sobre los nombramientos temporales realizados entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2026 en puestos de trabajo que, en su caso, no tengan correspondencia con plazas de la plantilla orgánica del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha. Dicha información, debidamente cuantificada económicamente, deberá desagregarse por gerencias, centros de adscripción, tipos de personal, cuerpos, grupos profesionales, categoría profesional o concepto equivalente.
- d) Un cálculo detallado de la tasa de reposición de efectivos dentro de los límites previstos en la normativa básica del Estado.
- e) Una previsión debidamente cuantificada económicamente, para el ejercicio 2027, del incremento anual de efectivos de personal, ya sea fijo o temporal, desglosada por gerencias, tipos de personal, cuerpos, grupos profesionales, categoría profesional o concepto equivalente.
- f) Una previsión, para el ejercicio 2027, del impacto presupuestario en el capítulo 1 "Gastos de personal" del del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha, asociado a la propuesta de incremento anual de efectivos de personal referida en el apartado 1.
- g) Cualquier otra información que se considere oportuna por parte de la Dirección General competente en materia de presupuestos.

3. La Dirección General competente en materia de presupuestos, una vez recabada la información y documentación detallada en el apartado 2, y analizadas las repercusiones presupuestarias de la propuesta, emitirá el informe previo al que se refiere el apartado 1, como muy tarde, el 19 de junio de 2026.

4. El Consejo de Gobierno, según lo dispuesto en el artículo 51.2 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, otorgará su autorización antes del 30 de junio de 2026.

Artículo 43. Requisitos para la determinación o modificación de las condiciones de trabajo y modificaciones de plantilla en el ámbito del sector público regional.

1. Para la tramitación ante la Dirección General con competencias en materia de presupuestos del informe al que se refiere el artículo 43 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, se seguirán las reglas establecidas en los apartados siguientes.

2. Antes del comienzo de las negociaciones de acuerdos, convenios, pactos o instrumentos similares concernientes al objeto del informe referido en el apartado 1, el órgano competente en materia de personal de cada sección presupuestaria, ya sea en el sector de administración general, ya en los sectores de personal docente no universitario,

sanitario u otros sectores, deberá someter a la consideración de la Dirección General competente en materia de presupuestos una estimación sobre la incidencia en el capítulo 1 “Gastos de personal” de las variaciones que pudieran producirse como consecuencia de dichas negociaciones.

A tal fin, se remitirá a la Dirección General competente en materia de presupuestos una solicitud a la que se acompañará, al menos, la siguiente documentación:

- a) El proyecto inicial, si lo hubiera, del acuerdo, convenio, pacto o instrumento similar.
- b) El informe de la Dirección General competente en materia de empleo público al que se refiere el artículo 43.2 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, cuando procediera.
- c) Una valoración inicial de todos los aspectos económicos que incluya, expresamente, una estimación de la modificación de las previsiones de gasto que pudiera producirse como consecuencia de las negociaciones.
- d) Una valoración inicial de la adecuación, en su caso, a los planes de reestructuración de personal que pudieran llevarse a efecto.

En el plazo máximo de 15 días a contar desde la recepción de la información indicada, la Dirección General competente en materia de presupuestos informará sobre la oportunidad e idoneidad del comienzo de las negociaciones y sobre todos aquellos extremos de los que se deriven consecuencias directas o indirectas en materia de gasto público, tanto para el ejercicio corriente, como para ejercicios futuros y, especialmente, en lo que se refiere a la determinación de la masa salarial correspondiente y al control de su crecimiento. Así mismo, podrá fijar los límites de dichas variaciones, cuantificando el importe máximo de las obligaciones que puedan contraerse como consecuencia de las negociaciones señaladas.

3. Una vez finalizadas las negociaciones, y, antes de la formalización de los acuerdos, convenios, pactos o instrumentos similares concernientes al objeto del informe referido en el apartado 1, será requisito indispensable obtener otro informe, en sentido favorable, de la Dirección General competente en materia de presupuestos.

A tal fin, se remitirá al citado órgano directivo una solicitud a la que se acompañará, al menos, la siguiente documentación:

- a) El acuerdo, convenio, pacto o instrumento similar resultante de la negociación.
- b) Una valoración final de todos los aspectos económicos, cuantificando expresamente la desviación respecto de la valoración inicial.
- c) Una valoración final de la adecuación, en su caso, a los planes de reestructuración de personal que pudieran llevarse a efecto.

4. Las empresas, fundaciones y consorcios pertenecientes al sector público regional remitirán su solicitud y la documentación citada en los apartados 2 y 3 a través de la secretaría general de la consejería a la que estén adscritas y de conformidad con la misma.

Artículo 44. Informe respecto de las relaciones de puestos de trabajo.

1. El ejercicio de las competencias concernientes a la aprobación y modificación de las relaciones de puestos de trabajo señaladas en el artículo 46 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, requerirá el informe previo y favorable de la Dirección General competente en materia de presupuestos, con las salvedades establecidas en el apartado 2.

2. No será preciso emitir los informes a que se refiere el apartado 1, en los siguientes supuestos:

- a) Cuando el informe concerniente a las materias previstas en el artículo 46.2.b) y c) de la citada ley deba emitirse en el marco de las negociaciones relativas a retribuciones, modificaciones de plantillas o mejora de las condiciones de trabajo que impliquen la determinación o la realización de modificaciones retributivas con anterioridad a la formalización y firma de los acuerdos a los que se refiere el artículo 43.
- b) Cuando la propuesta de las modificaciones a que se refiere el artículo 46.3 de la mencionada ley afecten únicamente a los siguientes aspectos:
  - 1º. El cuerpo, escala o clave de adscripción del puesto; la denominación del puesto de trabajo; la forma de provisión; la titulación y otros requisitos para el desempeño del puesto; y, el área funcional, cuando se trate de las relaciones de puestos de trabajo correspondientes al personal funcionario.
  - 2º. La denominación del puesto de trabajo, la forma de provisión, la titulación y otros requisitos para el desempeño del puesto, cuando se trate de las relaciones de puestos de trabajo correspondientes al personal laboral.

c) Cuando la propuesta de las modificaciones a que se refiere el artículo 46.3 de la mencionada ley se limite recoger los cambios que hayan sido objeto de negociación y acuerdo para los que se hayan obtenido los informes favorables previstos en el artículo 43.

En estos casos, se remitirá a la Dirección General competente en materia de presupuestos, en el plazo de diez días a partir de su aprobación o modificación, copia de los respectivos expedientes.

Artículo 45. Autorización de la dotación y desdotación presupuestaria de los puestos de trabajo.

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 44.3 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, corresponde a la Consejería competente en materia de hacienda, por conducto de la Dirección General con competencias en materia de presupuestos, autorizar la dotación y desdotación presupuestaria de cualquier puesto de trabajo, ya se trate de personal funcionario, estatutario o laboral de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, sus organismos autónomos y entidades públicas.

2. A tal fin, la secretaría general correspondiente o el órgano competente en materia de personal del organismo autónomo o entidad pública que se trate formulará una propuesta a la Dirección General competente en materia de presupuestos, a la que se acompañará:

- a) Una memoria justificativa de la dotación o desdotación del puesto o puestos de trabajo.
- b) Una valoración económica. Cuando se trate de personal estatutario, la valoración económica incluirá, debidamente desglosado, el coste en concepto de cotizaciones a la Seguridad Social.
- c) Cualquier otra documentación que se considere oportuna.

3. La Dirección General competente en materia de presupuestos determinará, en su caso, los canales a través de los cuales se remitirá la propuesta y la información a la que se refiere el apartado 2.

4. La autorización se emitirá en el plazo de 5 días a contar desde la recepción de la propuesta y de la documentación que la acompaña.

## Capítulo VIII

### Anticipo del pago de subvenciones públicas

#### Sección 1ª. Disposiciones generales

Artículo 46. Objeto del anticipo y destino de los fondos.

1. El objeto del anticipo del pago de subvenciones públicas consistirá en la entrega de fondos, con carácter previo a la justificación del gasto, cuando la capacidad financiera del beneficiario no le permita realizar las actuaciones o proyectos objeto de la subvención o ayuda sin dicho anticipo.

2. Los beneficiarios de los pagos anticipados de subvenciones públicas destinarán los fondos recibidos, en todo caso, a la realización de los gastos subvencionados.

Artículo 47. Anticipos con carácter automático en bases reguladoras.

A los efectos de lo previsto en el artículo 49.2 del Decreto 21/2008, de 5 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo del texto refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, sobre la posibilidad de establecer el pago anticipado sobre las subvenciones a conceder, queda automáticamente autorizada dicha posibilidad cuando así se determine en las bases reguladoras y siempre que se cumplan las siguientes condiciones:

- a) Que las bases reguladoras recojan expresamente el gasto total e importe a anticipar.
- b) Que el gasto se impute al capítulo 4 de la clasificación económica del presupuesto de gastos de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para 2026.
- c) Que el importe total del crédito a anticipar durante el ejercicio presupuestario en curso no supere la cantidad de 350.000,00 euros.

Artículo 48. Anticipos de carácter automático en resoluciones de convocatorias de subvenciones y convenios.

Se considerarán autorizados automáticamente los anticipos de pago que se contemplen en las resoluciones de convocatorias de subvenciones y, en su caso, en convenios, que cumplan con los requisitos establecidos en el



artículo 47.b) y c), incluidas aquellas con vigencia para el ejercicio inmediato posterior, pero que deban ser aprobadas o tramitadas antes del inicio del ejercicio presupuestario en que deban surtir efecto.

#### Artículo 49. Anticipos sujetos a autorización.

1. En los supuestos no contemplados en los artículos 47 y 48, corresponde a la Dirección General con competencias en materia de tesorería la autorización del establecimiento de pagos anticipados en las bases reguladoras, en las resoluciones de convocatoria y, en su caso, convenios, de las subvenciones a conceder, previa solicitud, que a tal efecto presentarán las secretarías generales de las consejerías, o los órganos competentes para dictar los actos o suscribir los negocios jurídicos que conlleven la aprobación de gastos de los organismos autónomos y entidades públicas.

2. La previsión de pagos anticipados en bases reguladoras o en convocatorias requerirá de autorización expresa, siendo nula la base o cláusula que contemple anticipos de subvenciones sin esta autorización.

#### Sección 2ª. Procedimiento para la autorización del anticipo del pago de subvenciones públicas

#### Artículo 50. Solicitud.

1. Las solicitudes de autorización del pago anticipado de subvenciones públicas se presentarán suscritas por las secretarías generales de las consejerías o por los órganos competentes para dictar los actos o adoptar los negocios jurídicos que conlleven la aprobación del gasto de los organismos autónomos y entidades públicas, siendo dirigidas a la Dirección General con competencias en materia de tesorería mediante el modelo contenido en el anexo XI.

2. Las solicitudes deberán estar acompañadas de la siguiente documentación:

a) Una memoria explicativa firmada por la persona titular del órgano gestor del programa presupuestario al cual se va a imputar el gasto, en la que se justifique la necesidad de anticipar el pago de las subvenciones, con especial mención de aquellas circunstancias relativas a la situación financiera de los beneficiarios que les impidan realizar las actuaciones o proyectos objeto de la subvención sin su previo adelanto.

b) Un informe económico suscrito asimismo por la persona titular del órgano gestor del programa presupuestario al cual se va a imputar el gasto, en el que se indique:

1º. El importe total destinado a la financiación de la convocatoria de subvenciones o de los convenios, anualidad con cargo al presupuesto corriente y futuros, así como el porcentaje e importe del pago anticipado global e individual del año corriente.

2º. El importe máximo previsto de la subvención individual, número de beneficiarios estimados y tipología de los mismos.

3º. Los datos indicados en los párrafos 1º y 2º, respecto de aquellas subvenciones, que hayan sido otorgadas para el mismo supuesto en los tres ejercicios anteriores.

c) Borrador de las bases reguladoras o de la resolución de convocatoria de subvenciones o convenios que prevean anticipos del pago.

d) Informe del servicio jurídico de la consejería u organismo autónomo sobre el borrador de las bases reguladoras, y en su caso de las convocatorias o convenios.

e) Cuando las cantidades a anticipar tengan como beneficiarios empresas privadas y vayan con cargo al artículo 77 de la clasificación económica del presupuesto de gastos, se deberá adicionar un informe, suscrito por la persona titular del órgano gestor del programa presupuestario al cual se va a imputar el gasto, que justifique los motivos que impiden a los beneficiarios acudir a financiación con cargo a entidades de crédito.

3. Cuando el anticipo esté previsto en unas bases reguladoras que no recojan lo establecido en el artículo 47.a), la solicitud no se formulará en el modelo normalizado del anexo XI, ni se aportará el informe económico que se regula en el apartado 2.b). En este caso las bases deberán incluir una disposición, base, o cláusula que indique expresamente que el pago anticipado se realizará en las mismas condiciones que establezca la Dirección General competente en materia de tesorería al resolver la autorización de pago anticipado de las resoluciones de convocatorias que deriven de dichas bases reguladoras.

4. No será necesario solicitar autorización en las resoluciones de convocatorias que deriven de bases reguladoras que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 47.a) y hayan obtenido la pertinente autorización del pago anticipado.

#### Artículo 51. Resolución sobre la autorización del anticipo.

1. La autorización de la Dirección General con competencias en materia de tesorería se referirá, única y exclusivamente, a la anualidad correspondiente al ejercicio corriente o al inmediato siguiente, siempre que la normativa reguladora de las subvenciones tenga efectos económicos a partir del 1 de enero y, consecuentemente, deba ser publicada antes de dicha fecha. En este supuesto será necesario que exista crédito adecuado y suficiente en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha que se encuentre en la fase de tramitación parlamentaria, o de no encontrarse en dicha fase, disponer del informe que exige el artículo 22.1 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre.

2. La autorización, especialmente en los supuestos de subvenciones que se imputen al capítulo 7 del presupuesto de gastos, podrá ser condicionada a que los beneficiarios, antes de recibir los fondos anticipados, tengan que constituir la oportuna garantía ante el órgano gestor del programa presupuestario al cual se impute el gasto de la subvención. En este supuesto, el importe de la garantía no podrá ser inferior al de la cuantía del anticipo pendiente de justificar. Dicha garantía consistirá, preferentemente, en aval bancario o de Sociedad de Garantía Recíproca.

Será nula la base o cláusula que exima de constituir garantía, sin que dicha exención haya sido autorizada por la Dirección General competente en materia de tesorería.

En el caso de que los beneficiarios sean entidades públicas exentas de prestar garantías, se podrán establecer compromisos a dichas entidades para que garanticen, en su caso, el reintegro de la subvención percibida.

3. La Dirección General con competencias en materia de tesorería dictará resolución sobre la autorización del anticipo en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente a la recepción de la documentación contemplada en el artículo 50, entendiéndose desfavorable la solicitud si no se autoriza en dicho plazo.

La resolución se pronunciará sobre el libramiento del anticipo conforme a lo dispuesto en el artículo 52.

4. Cuando el órgano gestor proponga un reajuste de importes entre las aplicaciones presupuestarias de la correspondiente subvención, que ya disponga de autorización de pago anticipado, no será necesaria nueva autorización de dicho reajuste siempre que no se incremente el importe a anticipar. De incrementarse la cantidad a anticipar, se deberá presentar una nueva solicitud conforme al anexo XI, a la que se adjuntará únicamente un informe sobre los motivos del reajuste, que incluirá las aplicaciones presupuestarias afectadas, así como sus importes.

#### Artículo 52. Libramiento de los anticipos.

1. El libramiento de los fondos destinados al anticipo del pago de subvenciones públicas podrá realizarse mediante un único pago, o de forma fraccionada.

2. La resolución de la Dirección General competente en materia de tesorería, en lo concerniente a la autorización del libramiento concretará:

- a) Las fracciones en que se dividirá el libramiento.
- b) Los importes o porcentajes correspondientes.
- c) Los plazos para llevar a cabo cada uno de los pagos.
- d) Cualquier otra condición que deba observarse a propósito del libramiento.

#### Artículo 53. Requisitos de las bases reguladoras y pagos anticipados de ejercicios futuros.

Los pagos anticipados que se prevean realizar en ejercicios futuros quedarán supeditados a la obtención, cada año, de la resolución de autorización a la que se refiere el artículo 51, así como al cumplimiento de las condiciones que en la misma se establezcan.

#### Capítulo IX

##### Disposiciones sobre el control de operaciones financieras

#### Artículo 54. Informe previo sobre operaciones financieras.

Requerirán el informe previo y favorable de la Dirección General con competencias en materia de política financiera las operaciones financieras a realizar por las entidades enumeradas en el artículo 65.1 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, que:

- a) Supongan un incremento del endeudamiento.

- b) Supongan una mayor cantidad a avalar por parte de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha antes de la correspondiente autorización a la que hace referencia el artículo 65 de dicha ley.
- c) Tengan por objeto la novación, la renovación o la refinanciación de operaciones financieras ya existentes.
- d) Supongan el otorgamiento por parte de las entidades pertenecientes al Sector Administraciones Públicas, de acuerdo con la definición del Sistema Europeo de Cuentas Nacionales y Regionales (SEC), de avales en garantía de operaciones de crédito a personas físicas o jurídicas.

**Artículo 55. Información relativa a operaciones financieras del sector público regional.**

Los organismos, entidades y demás sujetos a los que se refiere el artículo 65.1 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, remitirán a la Dirección General con competencias en materia de política financiera cualquier información que les sea requerida y permita realizar el seguimiento de su situación financiera y de tesorería y, al menos, con carácter mensual, la siguiente:

- a) Respecto de las operaciones de préstamo que se hayan formalizado: la entidad prestamista, la fecha de formalización, el último vencimiento, el principal, el tipo de interés, la base de cálculo, la carencia, la vida residual y la deuda viva.
- b) En relación con las operaciones financieras activas que pudieran formalizar: la entidad financiera, la fecha de formalización, la fecha de vencimiento, el principal, el tipo de interés y la base de cálculo.
- c) Saldos disponibles de tesorería a la finalización de cada mes, desglosados por entidades financieras.
- d) Transacciones económicas realizadas con el exterior y saldos de los activos y pasivos financieros mantenidos con no residentes, al objeto de atender la obligación de información establecida en la Circular del Banco de España 4/2012, de 25 de abril (B.O.E. de 4 de mayo de 2012).
- e) Relación de avales otorgados con las especificaciones de los mismos y de acuerdo a los formatos que se establezcan por la Dirección General con competencias en materia de política financiera.
- f) Información relativa a los pasivos contingentes asociados a contratos de Asociación Público Privados (APPs) registrados fuera del balance de las Administraciones públicas.

Así mismo, de cada operación individualizada de préstamo, de arrendamiento financiero o de cualquier otro producto financiero similar o derivado financiero que se haya formalizado, se remitirá copia del contrato a la que se adjuntará, cuando proceda, el cuadro de amortización. En el caso de que la operación de préstamo sea garantizada mediante aval, se remitirá copia del contrato correspondiente.

**Disposición adicional primera. Actualización de indemnizaciones por razón del servicio.**

1. Conforme a lo establecido en la disposición adicional segunda del Decreto 36/2006, de 4 de abril, sobre indemnizaciones por razón del servicio, en relación con lo dispuesto en el artículo 54 de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, los importes de dichas indemnizaciones serán los previstos en el anexo X-A.

2. El importe de la indemnización por comida al que se refiere el vigente Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha será, durante el ejercicio 2026, la prevista en el anexo X-B.

**Disposición adicional segunda. Información sobre la evolución del gasto farmacéutico.**

La Consejería con competencias en materia de salud informará al Consejo de Gobierno, con carácter mensual, sobre la evolución del gasto farmacéutico.

**Disposición adicional tercera. Suministro de información sobre realización de actividades y cumplimiento de objetivos e indicadores de los Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para 2025.**

Antes del 31 de marzo de 2026, los órganos gestores de los programas presupuestarios deberán suministrar información sobre la realización de actividades, así como sobre el cumplimiento de objetivos e indicadores de los Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para 2025.

A tal fin, la Dirección General competente en materia de presupuestos habilitará los soportes de suministro de información necesarios a través del sistema de información económico-financiero Tarea.



Disposición adicional cuarta. Informe previo sobre encargos a llevar a cabo por sujetos considerados medios propios de la Administración regional, pero que se integren en el sector de otra Administración pública.

De conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional quinta, apartado 4, de la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, los encargos a llevar a cabo por sujetos considerados medios propios de la Administración regional, pero que se integren en el sector de otra Administración pública, requerirán el informe previo de la Dirección General competente en materia de presupuestos en los términos previstos en el artículo 26, apartados 2 y 3 de la citada ley.

Los trámites para la emisión del informe al que se refiere la presente disposición adicional se llevarán a cabo de conformidad con lo dispuesto en el artículo 13.

Disposición adicional quinta. Informes a emitir por la Dirección General competente en materia de presupuestos.

1. Con carácter general, y salvo que en el articulado de la presente orden se indique otra forma o plazo, la solicitud de informes a la Dirección General competente en materia de presupuestos se producirá mediante correo electrónico. Dicho órgano directivo emitirá sus informes mediante correo electrónico, en el plazo de diez días hábiles computados desde la recepción completa de la documentación requerida.

2. Los informes favorables emitidos por la Dirección General competente en materia de presupuestos tendrán una eficacia de un mes a contar desde su remisión al órgano solicitante al objeto de que, en ese plazo, dicho órgano prosiga con la tramitación del proyecto normativo, encomienda, acuerdo u otro instrumento o negocio jurídico que haya sido objeto del informe. Transcurrido el plazo indicado sin haberse cumplido la antedicha condición, deberá solicitarse un nuevo informe.

Deberá ser solicitado un nuevo informe, asimismo, en el supuesto de que el proyecto normativo, encomienda, acuerdo o cualquier otro instrumento jurídico sobre el que se haya emitido informe con carácter previo sea objeto de modificación sustancial en cuanto a los importes recogidos o su forma de financiación, antes de su aprobación definitiva.

3. Sin perjuicio de lo anterior, los informes que la Dirección General competente en materia de presupuestos deba emitir en relación con nombramientos o contratación de personal temporal, nombramiento de personal directivo de instituciones sanitarias y contratación del personal de alta dirección, se producirán en el plazo de cinco días hábiles computados a partir del siguiente al de la recepción del informe-propuesta. Estos informes tendrán una eficacia de veinte días hábiles a contar desde que se remitan al órgano solicitante, hasta que se produzca el nombramiento o contratación, salvo cuando, por la naturaleza del asunto sometido a informe, se estime necesario establecer un plazo de eficacia mayor, en cuyo caso, el mismo y sus efectos se harán constar en el correspondiente informe.

4. Los plazos indicados en los apartados anteriores podrán ser ampliados cuando la Dirección General competente en materia de presupuestos considere necesaria la aportación de información o documentación adicional para la emisión del informe. Transcurrido el plazo inicial o su ampliación, si no se hubiese emitido informe alguno, se entenderá que éste es desfavorable.

5. Podrá acumularse en un único informe el estudio y valoración de todos los aspectos de índole presupuestaria que, en relación con un mismo expediente, deban ser analizados en distintos informes de la Dirección General de presupuestos de los previstos en la Ley 5/2025, de 19 de diciembre, así como en la presente orden.

Disposición transitoria única. Informes sobre control y previsiones de gastos de personal.

Las primeras previsiones o informes a los que se refieren los artículos 34.1, 36 y 37, se remitirán en el plazo de quince días hábiles desde la publicación de la presente orden.

Disposición derogatoria única. Derogación normativa.

Queda derogada cualquier otra disposición de igual o inferior rango que se oponga o contradiga a lo expresado en esta orden.

Disposición final primera. Desarrollo del contenido de la presente orden.

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General con competencias en materia de presupuestos para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la correcta aplicación y desarrollo de lo dispuesto en la presente orden.

2. Las personas titulares de las direcciones generales con competencias en materia de política financiera y tesorería, y en materia de función pública, así como de la Intervención General, quedan autorizadas para dictar, en relación con aquellas materias que sean objeto de su competencia, las instrucciones que sean necesarias para la correcta aplicación y desarrollo de esta orden.

Disposición final segunda. Entrada en vigor.

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha, y sus efectos económicos se retrotraerán, cuando proceda, al 1 de enero de 2026.

Toledo, 29 de diciembre de 2025

El Consejero de Hacienda, Administraciones Públicas  
y Transformación Digital  
JUAN ALFONSO RUIZ MOLINA



## ANEXO I-A

### RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA Y DE SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

#### 1. Cuantías de sueldo y trienios.

##### a) Cuantías anuales.

Grupo/Subgrupo Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público	Grupo/Subgrupo Ley 30/1984	Sueldo --- (euros)	Trienios --- (euros)
A1	A	16.646,88	640,68
A2	B	14.394,24	522,48
C1	C	10.807,56	395,52
C2	D	8.994,96	269,28
Agrupaciones profesionales (disposición adicional sexta)	E	8.232,84	202,80

##### b) Cuantías mensuales.

Grupo/Subgrupo Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público	Grupo/Subgrupo Ley 30/1984	Sueldo --- (euros)	Trienios --- (euros)
A1	A	1.387,24	53,39
A2	B	1.199,52	43,54
C1	C	900,63	32,96
C2	D	749,58	22,44
Agrupaciones profesionales (disposición adicional sexta)	E	686,07	16,90

#### 2. Cuantía de cada paga extraordinaria en concepto de sueldos y trienios.

Grupo/Subgrupo Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público	Grupo/Subgrupo Ley 30/1984	Sueldo --- (euros)	Trienios --- (euros)
A1	A	856,05	32,96
A2	B	874,83	31,74
C1	C	778,42	28,45
C2	D	742,75	22,20
Agrupaciones profesionales (disposición adicional sexta)	E	686,07	16,90



## ANEXO I-B

### RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA Y DE SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

Cuantías del complemento de destino correspondiente al nivel de puesto de trabajo que se desempeñe o al grado consolidado.

#### a) Cuantías anuales.

Nivel o grado consolidado	Importe anual --- (euros)
30	14.541,24
29	13.042,68
28	12.494,64
27	11.945,64
26	10.480,56
25	9.298,32
24	8.749,68
23	8.201,76
22	7.652,76
21	7.105,32
20	6.600,12
19	6.263,28
18	5.926,32
17	5.589,00
16	5.252,76
15	4.915,08
14	4.578,84
13	4.241,28
12	3.904,20

**b) Cuantías mensuales.**

Nivel o grado consolidado	Importe mensual --- (euros)
30	1.211,77
29	1.086,89
28	1041,22
27	995,47
26	873,38
25	774,86
24	729,14
23	683,48
22	637,73
21	592,11
20	550,01
19	521,94
18	493,86
17	465,75
16	437,73
15	409,59
14	381,57
13	353,44
12	325,35

## ANEXO I-C

### RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA Y DE SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

#### Cuantía anual de los complementos específicos

Ejercicio 2025 (euros)	Ejercicio 2026 (euros)
5.237,76	5.316,36
5.387,16	5.467,92
6.474,72	6.571,80
6.696,36	6.796,80
6.886,08	6.989,40
6.898,92	7.002,36
6.962,16	7.066,56
7.006,20	7.111,32
7.695,36	7.810,80
7.702,32	7.817,88
7.782,48	7.899,24
7.799,16	7.916,16
7.801,44	7.918,44
7.954,92	8.074,20
8.004,72	8.124,84
8.034,00	8.154,48
8.061,60	8.182,56
8.360,16	8.485,56
8.363,04	8.488,44
8.470,56	8.597,64
8.521,68	8.649,48
8.608,56	8.737,68
8.617,44	8.746,68
8.639,16	8.768,76
8.690,04	8.820,36
8.694,12	8.824,56
8.753,40	8.884,68
8.858,16	8.991,00
8.910,12	9.043,80
8.910,24	9.043,92
8.925,00	9.058,92
9.020,52	9.155,88
9.157,80	9.295,20



---

<b>Ejercicio 2025 (euros)</b>	<b>Ejercicio 2026 (euros)</b>
9.223,80	<b>9.362,16</b>
9.284,52	<b>9.423,84</b>
9.332,64	<b>9.472,68</b>
9.349,44	<b>9.489,72</b>
9.443,28	<b>9.584,88</b>
9.530,64	<b>9.673,56</b>
9.560,28	<b>9.703,68</b>
9.580,20	<b>9.723,96</b>
9.605,28	<b>9.749,40</b>
9.716,28	<b>9.862,08</b>
9.728,16	<b>9.874,08</b>
9.776,64	<b>9.923,28</b>
9.804,84	<b>9.951,96</b>
9.813,48	<b>9.960,72</b>
9.822,96	<b>9.970,32</b>
9.883,32	<b>10.031,52</b>
9.943,56	<b>10.092,72</b>
9.954,60	<b>10.103,88</b>
10.004,88	<b>10.155,00</b>
10.029,12	<b>10.179,60</b>
10.126,68	<b>10.278,60</b>
10.135,80	<b>10.287,84</b>
10.170,36	<b>10.322,88</b>
10.189,44	<b>10.342,32</b>
10.299,48	<b>10.453,92</b>
10.318,20	<b>10.473,00</b>
10.336,92	<b>10.491,96</b>
10.365,24	<b>10.520,76</b>
10.387,80	<b>10.543,56</b>
10.446,36	<b>10.603,08</b>
10.493,64	<b>10.651,08</b>
10.541,88	<b>10.700,04</b>
10.647,84	<b>10.807,56</b>

---

<b>Ejercicio 2025 (euros)</b>	<b>Ejercicio 2026 (euros)</b>
10.653,96	<b>10.813,80</b>
10.712,04	<b>10.872,72</b>
10.724,76	<b>10.885,68</b>
10.743,48	<b>10.904,64</b>
10.763,40	<b>10.924,80</b>
10.795,92	<b>10.957,80</b>
10.839,00	<b>11.001,60</b>
10.845,96	<b>11.008,68</b>
10.955,76	<b>11.120,04</b>
10.991,28	<b>11.156,16</b>
11.064,36	<b>11.230,32</b>
11.067,84	<b>11.233,80</b>
11.100,48	<b>11.267,04</b>
11.116,20	<b>11.283,00</b>
11.176,56	<b>11.344,20</b>
11.194,56	<b>11.362,44</b>
11.194,80	<b>11.362,68</b>
11.328,60	<b>11.498,52</b>
11.384,28	<b>11.555,04</b>
11.394,84	<b>11.565,72</b>
11.412,72	<b>11.583,96</b>
11.460,72	<b>11.632,68</b>
11.499,00	<b>11.671,44</b>
11.523,48	<b>11.696,28</b>
11.566,56	<b>11.740,08</b>
11.575,56	<b>11.749,20</b>
11.610,60	<b>11.784,72</b>
11.642,28	<b>11.816,88</b>
11.741,04	<b>11.917,20</b>
11.821,44	<b>11.998,80</b>
11.841,84	<b>12.019,44</b>
11.956,56	<b>12.135,96</b>
12.117,24	<b>12.299,04</b>

---

Ejercicio 2025 (euros)	Ejercicio 2026 (euros)
12.129,24	12.311,16
12.175,56	12.358,20
12.186,96	12.369,72
12.192,24	12.375,12
12.211,92	12.395,04
12.238,08	12.421,68
12.335,04	12.520,08
12.432,36	12.618,84
12.470,16	12.657,24
12.491,88	12.679,20
12.518,40	12.706,20
12.623,64	12.813,00
12.624,12	12.813,48
12.667,68	12.857,64
12.683,16	12.873,36
12.737,16	12.928,20
12.752,04	12.943,32
12.862,68	13.055,64
12.908,16	13.101,84
12.944,52	13.138,68
13.003,44	13.198,44
13.022,28	13.217,64
13.044,24	13.239,96
13.066,20	13.262,16
13.142,64	13.339,80
13.146,36	13.343,52
13.149,84	13.347,12
13.166,76	13.364,28
13.172,28	13.369,92
13.256,28	13.455,12
13.448,64	13.650,36
13.548,36	13.751,64
13.564,56	13.768,08



---

<b>Ejercicio 2025 (euros)</b>	<b>Ejercicio 2026 (euros)</b>
13.630,68	<b>13.835,16</b>
13.845,60	<b>14.053,32</b>
13.852,08	<b>14.059,92</b>
13.954,20	<b>14.163,48</b>
13.957,56	<b>14.166,96</b>
14.084,16	<b>14.295,48</b>
14.133,24	<b>14.345,28</b>
14.350,92	<b>14.566,20</b>
14.367,12	<b>14.582,64</b>
14.388,12	<b>14.604,00</b>
14.557,56	<b>14.775,96</b>
14.573,40	<b>14.792,04</b>
14.576,40	<b>14.795,04</b>
14.588,64	<b>14.807,52</b>
14.596,08	<b>14.815,08</b>
14.606,40	<b>14.825,52</b>
14.832,36	<b>15.054,84</b>
14.835,96	<b>15.058,44</b>
15.014,52	<b>15.239,76</b>
15.039,72	<b>15.265,32</b>
15.179,04	<b>15.406,68</b>
15.214,80	<b>15.443,04</b>
15.221,52	<b>15.449,88</b>
15.601,56	<b>15.835,56</b>
15.624,48	<b>15.858,84</b>
16.075,80	<b>16.316,88</b>
16.414,80	<b>16.661,04</b>
16.537,68	<b>16.785,72</b>
16.661,88	<b>16.911,84</b>
16.925,40	<b>17.179,32</b>
17.223,48	<b>17.481,84</b>
17.257,92	<b>17.516,76</b>
17.349,00	<b>17.609,28</b>

---

<b>Ejercicio 2025 (euros)</b>	<b>Ejercicio 2026 (euros)</b>
17.394,00	<b>17.654,88</b>
18.050,04	<b>18.320,76</b>
18.177,00	<b>18.449,64</b>
18.227,04	<b>18.500,40</b>
18.292,92	<b>18.567,36</b>
18.464,04	<b>18.741,00</b>
18.651,36	<b>18.931,08</b>
18.934,32	<b>19.218,36</b>
19.232,64	<b>19.521,12</b>
19.305,60	<b>19.595,16</b>
19.867,92	<b>20.165,88</b>
19.964,28	<b>20.263,80</b>
20.030,76	<b>20.331,24</b>
20.188,32	<b>20.491,20</b>
20.339,40	<b>20.644,44</b>
20.401,80	<b>20.707,80</b>
20.559,24	<b>20.867,64</b>
20.635,32	<b>20.944,80</b>
20.887,56	<b>21.200,88</b>
21.044,64	<b>21.360,36</b>
21.196,56	<b>21.514,56</b>
21.215,52	<b>21.533,76</b>
21.543,36	<b>21.866,52</b>
21.606,24	<b>21.930,36</b>
22.043,40	<b>22.374,00</b>
22.070,16	<b>22.401,24</b>
22.872,72	<b>23.215,80</b>
23.220,36	<b>23.568,72</b>
23.278,32	<b>23.627,52</b>
23.668,68	<b>24.023,76</b>
23.840,16	<b>24.197,76</b>
23.996,40	<b>24.356,40</b>
24.003,48	<b>24.363,48</b>

---

Ejercicio 2025 (euros)	Ejercicio 2026 (euros)
24.324,96	24.689,88
24.430,68	24.797,16
24.652,44	25.022,28
25.436,16	25.817,76
26.556,60	26.955,00
27.080,76	27.486,96
27.118,80	27.525,60
28.182,24	28.605,00
28.744,20	29.175,36
28.990,32	29.425,20
29.552,76	29.996,04
30.386,28	30.842,04
30.736,32	31.197,36
32.343,48	32.828,64
32.618,16	33.107,40
34.499,64	35.017,08

UGT



---

## ANEXO I-D

### RETRIBUCIONES DEL PERSONAL EVENTUAL

#### Cuantía anual de los complementos específicos

Ejercicio 2025 (euros)	Ejercicio 2026 (euros)
13.650,12	<b>13.854,84</b>
14.493,36	<b>14.710,80</b>
18.079,32	<b>18.350,52</b>
21.183,24	<b>21.501,00</b>
29.867,40	<b>30.315,36</b>
33.925,68	<b>34.434,60</b>

UGT





## ANEXO II

### RETRIBUCIONES Y OTRAS PRESTACIONES ECONOMICAS DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA

#### 1. Importe mensual de las retribuciones básicas.

Grupo	I	II	III	IV	V
Sueldos	2.482,44	2.111,24	1.801,94	1.568,89	1.417,58
Trienio	45,20	45,20	45,20	45,20	45,20

#### 2. Importe mensual de los complementos de puesto.

Ejercicio 2025 (euros)	Ejercicio 2026 (euros)
36,61	37,16
41,17	41,79
54,87	55,69
59,43	60,32
81,13	82,35
81,92	83,15
82,24	83,47
91,38	92,75
95,94	97,38
114,22	115,93
124,26	126,12
140,47	142,58
141,25	143,37
141,58	143,70
146,17	148,36
150,76	153,02
160,77	163,18
178,09	180,76
179,03	181,72
183,58	186,33
214,62	217,84
220,15	223,45
237,42	240,98
251,57	255,34
259,15	263,04

---

Ejercicio 2025 (euros)	Ejercicio 2026 (euros)
259,91	<b>263,81</b>
260,27	<b>264,17</b>
273,97	<b>278,08</b>
278,54	<b>282,72</b>
292,25	<b>296,63</b>
293,59	<b>297,99</b>
295,67	<b>300,11</b>
296,79	<b>301,24</b>
318,49	<b>323,27</b>
319,04	<b>323,83</b>
319,28	<b>324,07</b>
319,57	<b>324,36</b>
328,72	<b>333,65</b>
333,28	<b>338,28</b>
355,03	<b>360,36</b>
355,58	<b>360,91</b>
361,60	<b>367,02</b>
374,62	<b>380,24</b>
375,39	<b>381,02</b>
377,85	<b>383,52</b>
378,60	<b>384,28</b>
380,66	<b>386,37</b>
391,57	<b>397,44</b>
398,12	<b>404,09</b>
400,87	<b>406,88</b>
417,76	<b>424,03</b>
474,79	<b>481,91</b>



---

<b>Ejercicio 2025 (euros)</b>	<b>Ejercicio 2026 (euros)</b>
476,99	<b>484,14</b>
481,28	<b>488,50</b>
493,73	<b>501,14</b>
496,67	<b>504,12</b>
497,30	<b>504,76</b>
511,32	<b>518,99</b>
523,62	<b>531,47</b>
530,92	<b>538,88</b>
535,08	<b>543,11</b>
552,87	<b>561,16</b>
555,84	<b>564,18</b>
556,61	<b>564,96</b>
558,35	<b>566,73</b>
576,14	<b>584,78</b>
584,76	<b>593,53</b>
598,99	<b>607,97</b>
633,88	<b>643,39</b>
634,64	<b>644,16</b>
635,48	<b>645,01</b>
699,96	<b>710,46</b>
798,74	<b>810,72</b>
822,13	<b>834,46</b>
914,29	<b>928,00</b>
1.096,46	<b>1.112,91</b>
1.122,26	<b>1.139,09</b>
1.337,92	<b>1.357,99</b>
1.835,38	<b>1.862,91</b>
2.131,95	<b>2.163,93</b>



---

### 3. Importe mensual de los complementos de jornada.

Tipo de jornada	Nocturnidad	Jornada partida	Turnicidad
Importe (euros)	255,34	148,36	148,36

### 4. Indemnización por jubilación anticipada.

Edad de Jubilación anticipada	Importe (euros)
Fecha en que se cumplen 60 años.	25.634,60
A partir del día siguiente a que se cumplan 60 y hasta el día que se cumplan 61 años.	21.613,47
A partir del día siguiente a que se cumplan 61 y hasta el día que se cumplan 62 años.	17.089,75
A partir del día siguiente a que se cumplan 62 y hasta el día que se cumplan 64 años.	12.103,97
En la fecha en que se cumplan 64 años.	6.534,41

### 5. Otros complementos.

Concepto	Importe (euros)
Por cada hora trabajada en sábados, domingos y festivos.	8,98
Valor de la hora nocturna trabajada.	2,88

---



## ANEXO III

### CONCEPTOS RETRIBUTIVOS DEL PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO Y DEL PERSONAL DOCENTE CON FUNCIÓN INSPECTORA AL SERVICIO DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA

#### 1. Grupos de clasificación, niveles de complemento de destino e importes mensuales del componente general del complemento específico. \*

	Nivel	Mensualidad Ordinaria (euros)
Inspectores/as de educación	26 (subgrupo A1)	1.005,16
Catedráticos/as	26 (subgrupo A1)	970,08
Profesores/as de enseñanza secundaria y asimilados/as	24 (subgrupo A1)	907,43
Profesores/as técnicos/as de formación profesional	24 (subgrupo A2)	907,43
Maestros/as	21 (subgrupo A2)	907,43

\* El importe del complemento general es la suma del complemento específico de Comunidad Autónoma y el complemento específico general.

#### 2. Importe mensual del componente singular del complemento específico, por el desempeño de puestos de trabajo docentes específicos.

##### 2.1. Desempeño de órganos de gobierno unipersonales.

##### 2.1.1. Centros de Educación Infantil y Primaria, de Educación Especial, de Educación Permanente de Adultos y asimilados.

Cargo académico	Tipos de centros	Mensualidad Ordinaria (euros)
Director/a	A	885,80
	B	835,11
	C	688,09
	D	563,41
	E	450,29
	F	333,27
Jefe/a de estudios	A	607,77
	B	558,29
	C	508,87
	D	437,13
	E	380,45
Secretario/a	A	607,77
	B	558,29
	C	508,87
	D	437,13
	E	380,45

### 2.1.2. Colegios Rurales Agrupados.

Cargo académico	Tipos de centros	Mensualidad Ordinaria (euros)
Director/a	A	968,99
	B	918,31
	C	771,25
	D	646,59
	E	533,49
	F	416,45
Jefe/a de Estudios	A	690,97
	B	641,47
	C	592,07
	D	520,32
	E	463,64
Secretario/a	A	690,97
	B	641,47
	C	592,07
	D	520,32
	E	463,64

### 2.1.3. Centros de Educación Secundaria, Formación Profesional y asimilados.

Cargo académico	Tipos de centros	Mensualidad Ordinaria (euros)
Director/a	A	985,93
	B	886,61
	C	835,39
	D	790,05
Jefe/a de estudios	A	749,83
	B	687,26
	C	636,98
	D	599,33
Secretario/a	A	749,83
	B	687,26
	C	636,98
	D	599,33

### 2.1.4. Centro Rural de Innovación Educativa (CRIER).

Cargo académico	Mensualidad Ordinaria (euros)
Director/a	790,05

## 2.2. Desempeño de puestos de trabajo docentes singulares.

Puestos	Mensualidad Ordinaria (euros)
Secretario/a del Centro Regional de Formación del Profesorado	749,83
Orientador/a en C.R.A.	83,24
Maestro/a en C.R.A.	83,24
Coordinador/a de Equipos Atención Hospitalaria y Domiciliaria	312,54
Coordinador/a del Programa de Recuperación de Pueblos Abandonados	403,07
Jefe/a de Residencia Tipo A	562,05
Jefe/a de Residencia Tipo B	312,54
Jefe/a de Residencia de Centro de Educación Especial	562,05
Jefe/a de estudios adjunto	312,54
Jefe/a de Departamento	83,24
Coordinador/a de Calidad	83,24
Docente en Equipo Atención Hospitalaria y Domiciliaria	184,71
Docente en Aula de Centro Penitenciario	120,28
Complemento de Maestros/as en IES	143,50
Docente en Centro de Educación Especial	120,28
Asesor/a Lingüístico/a en Secciones Europeas (100% de horario lectivo + C1)	270,93
Profesor/a de área no lingüística en Secciones Europeas (100% de horario lectivo + C1)	270,93
Asesor/a Técnico Docente tipo A	685,50
Asesor/a Técnico Docente tipo B	427,28

## 2.3. Inspección de Educación.

Inspector/a General de Educación	1.752,35
Inspector/a Central / Jefe de Servicio de Inspección	1.569,88
Inspector/a Coordinador/a	1.275,67
Inspector/a de Educación	1.095,71

(euros)

## 3. Importe mensual del componente del complemento específico por formación permanente de los funcionarios docentes.

Períodos	Mensualidad Ordinaria (euros)
Primer período	94,46
Segundo período	88,74
Tercer período	118,26
Cuarto período	161,82
Quinto período	62,12

#### 4. Otros complementos.

<b>Complemento de itinerancia</b>	
El importe mensual de este complemento se fijará en función de los siguientes tramos de kilómetros efectuados semanalmente:	
De 0 a 50 km	17,65
De 51 a 100 km	35,32
De 101 a 150 km	52,97
De 151 a 200 km	70,64
De 201 a 250 km	88,29
De 251 a 300 km	105,96
De 301 a 350 km	123,62
De 351 a 400 km	141,27
De 401 a 450 km	158,94
De 451 km en adelante	176,59

(euros)

\* "Asesor/a Lingüístico/a en Secciones Europeas" y "Profesor/a de Área no Lingüística en Secciones Europeas": el horario sobre el que se aplica este complemento es de 20 horas lectivas; todo el profesorado que tenga derecho a este complemento percibirá, durante el ejercicio 2026, un importe mínimo de **36,27 euros**.





# ANEXO IV

## COMPLEMENTO ESPECÍFICO DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEPENDIENTE DEL SESCAM

### 1.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO.

CATEGORIA/PUESTO DE TRABAJO	Mensualidad ordinaria	Importe anual (referido a 12 mensualidades)
<b>PERSONAL DIRECTIVO</b>		
<b>A. -PERSONAL DIRECTIVO EN GERENCIAS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y DE ATENCIÓN INTEGRADA.</b>		
<b>DIRECTOR GERENTE:</b>		
Categoría 1ª	2.814,48	33.773,76
Categoría 2ª	2.268,75	27.225,00
Categoría 3ª	1.777,54	21.330,48
Categoría 4ª	1.231,82	14.781,84
<b>SUBDIRECTOR GERENTE:</b>		
Categoría 1ª	2.268,51	27.222,12
<b>DIRECTOR MÉDICO:</b>		
Categoría 1ª	2.432,25	29.187,00
Categoría 2ª	2.050,19	24.602,28
Categoría 3ª	1.559,06	18.708,72
Categoría 4ª	1.122,46	13.469,52
<b>SUBDIRECTOR MÉDICO:</b>		
Categoría 1ª	2.049,97	24.599,64
Categoría 2ª	1.558,86	18.706,32
Categoría 3ª	1.122,24	13.466,88
Categoría 4ª	734,72	8.816,64
<b>DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES:</b>		
Categoría 1ª	2.432,03	29.184,36
Categoría 2ª	2.049,97	24.599,64
Categoría 3ª	1.558,86	18.706,32
Categoría 4ª	1.122,24	13.466,88
<b>SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES:</b>		
Categoría 1ª	2.049,39	24.592,68
Categoría 2ª	1.558,24	18.698,88
Categoría 3ª	1.121,64	13.459,68
Categoría 4ª	808,33	9.699,96
<b>DIRECTOR DE ENFERMERÍA:</b>		
Categoría 1ª	1.937,91	23.254,92
Categoría 2ª	1.555,91	18.670,92
Categoría 3ª	901,00	10.812,00
Categoría 4ª	682,68	8.192,16
<b>SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA:</b>		
Categoría 1ª	1.555,44	18.665,28
Categoría 2ª	900,52	10.806,24
Categoría 3ª	682,20	8.186,40
Categoría 4ª	529,51	6.354,12
<b>B. - PERSONAL DIRECTIVO EN GERENCIA DE ATENCIÓN PRIMARIA.</b>		
Director Gerente	1.777,54	21.330,48
Director Médico	1.559,06	18.708,72
Director de Gestión y servicios generales	1.558,86	18.706,32
Director de enfermería	901,00	10.812,00
Coordinador Médico de Equipos	1.121,64	13.459,68
Responsable de Enfermería de Equipos	223,14	2.677,68
<b>C.- PERSONAL DIRECTIVO EN GERENCIA DE COORDINACIÓN E INSPECCIÓN.</b>		
Director Gerente	2.814,48	33.773,76
Director Médico	2.432,25	29.187,00
Subdirector Médico	2.049,97	24.599,64
Director de Gestión	2.432,03	29.184,36
Subdirector de Gestión y Servicios Generales	2.049,39	24.592,68
Director de Enfermería	1.937,91	23.254,92
<b>D. - PERSONAL DIRECTIVO EN GERENCIA DE URGENCIAS, EMERGENCIAS Y TRANSPORTE SANITARIO.</b>		
Director Gerente	1.231,82	14.781,84
Director Médico	1.122,46	13.469,52
Director de Gestión y Servicios Generales	1.122,24	13.466,88
Director de Enfermería	682,68	8.192,16
Coordinador Médico de Equipos	1.121,64	13.459,68
Responsable de Enfermería de Equipos	223,14	2.677,68

\* Importe referido a 12 mensualidades.

CATEGORIA/PUESTO DE TRABAJO		
-----------------------------	--	--

**PERSONAL SANITARIO FACULTATIVO.**

Jefe de Servicio Sanitario, Jefe de Servicio de Inspección en Servicios Centrales y Provinciales	1.231,60	14.779,20
Coordinador	1.231,60	14.779,20
Coordinador autonómico de trasplantes	1.231,60	14.779,20
Coordinador de la Red de hemodonaciones, hemoterapia y hemovigilancia	1.231,60	14.779,20
Jefe de Sección Sanitario, Inspector médico de Servicios Sanitarios y Prestaciones, Inspector farmacéutico de Servicios Sanitarios y Prestaciones y Jefe de Sección de Inspección.	1.121,64	13.459,68
Jefe de Unidad	1.121,64	13.459,68
Coordinador de trasplantes hospitalario	1.121,64	13.459,68
Director de centro regional de transfusión	1.121,64	13.459,68
Coordinador adjuntos de trasplantes	1.121,64	13.459,68
Jefe de estudios de Atención Especializada	1.121,64	13.459,68
Jefe de estudios de Atención Primaria	1.121,64	13.459,68
Coordinador Médico de: E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	1.121,64	13.459,68
Médico Adjunto / Facultativo Especialista de Área (F.E.A)/ Médico de Urgencias	1.011,77	12.141,24
Médico de Familia de EAP	1.011,77	12.141,24
Pediatra de Área y de E.A.P	1.011,77	12.141,24
Médico de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P	1.011,77	12.141,24
Técnico de Salud Pública	1.011,77	12.141,24
Odontostomatólogo de Área	1.011,77	12.141,24
Farmacéutico	1.011,77	12.141,24
Psicólogo Clínico	1.011,77	12.141,24
Médico de Atención Continuada en Atención Primaria (PEAC)	972,92	11.675,04

**PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO.**

Supervisora de Área	900,96	10.811,52
Directora Técnica de E. U. E.	900,96	10.811,52
Jefe de sección de Inspección (A/A)	900,96	10.811,52
Supervisora de Unidad, Enfermero/a Inspector/a de Servicios Sanitarios y Prestaciones Responsable de Humanización	798,35	9.580,20
Coordinador de enfermería de trasplantes en hospital	798,35	9.580,20
Secretaria de Estudios de E. U. E.	798,35	9.580,20
Jefe de Estudios	798,35	9.580,20
Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en Atención Especializada	624,06	7.488,72
Responsable de Enfermería Unidad Móvil de Emergencia (UME)	474,24	5.690,88
Enfermero/a especialista en enfermería obstétrico-ginecológica (Matrona) en Atención Especializada.	427,60	5.131,20
Enfermero/a especialista en enfermería de trabajo, salud mental, geriatría y pediátrica.		
Enfermero/a en Atención Especializada : en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales	427,38	5.128,56
Enfermero/a en Atención Especializada: en Consultas Externas de Hospital y en Centros de Especialidades	408,90	4.906,80
Fisioterapeuta en Atención Especializada	361,21	4.334,52
Profesora de E.U.E.	342,72	4.112,64
Logopeda	342,72	4.112,64
Terapeuta Ocupacional	342,72	4.112,64
Enfermera del Centro Coordinador	319,18	3.830,16
Enfermera Unidad Móvil de Emergencias	299,38	3.592,56
Enfermero/a especialista en enfermería obstétrico-ginecológica (Matrona) en Atención Primaria.	258,85	3.106,20
Enfermero/a especialista en enfermería familiar y comunitaria.		
Técnico Especialista/ Técnico Superior Sanitario/Técnico/a Superior Especialista en documentación sanitaria.	234,77	2.817,24
Higienista Dental	234,77	2.817,24
Responsable de Enfermería E.A.P. y Servicio Urgencias Atención Primaria	223,14	2.677,68
Técnico/a medio sanitario: cuidados auxiliares de enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista en At. Especializada.	217,46	2.609,52
Coordinador de auxiliares de enfermería	214,51	2.574,12
Técnico/a medio sanitario: cuidados auxiliares de enfermería en Atención Especializada: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI.	214,51	2.574,12
Técnico/a medio sanitario: cuidados auxiliares de enfermería en Atención Especializada: en Servicios Centrales; en Consultas Externas de Hospital; en Centros de Especialidades. Técnico/a medio sanitario: FARMACIA.	209,13	2.509,56
Técnico/a medio sanitario: cuidados auxiliares de enfermería en Atención Primaria: de E.A.P.; de E.S.A.D.; en Consultas		
Óptico/a-Optometrista. Podólogo/a. Dietista-Nutricionista.	192,48	2.309,76
Fisioterapeuta de Área en Atención Primaria	192,48	2.309,76
Enfermero/a en Atención Primaria: de E.S.A.D., S.U.A.P.; de Apoyo a la Atención Primaria; en Consultas.	192,48	2.309,76
Enfermero/a en Atención Primaria de E.A.P	26,46	317,52

\* Importe referido a 12 mensualidades.

Enfermero/a de Atención Continuada en Atención Primaria (PEAC)	25,81	309,72
--	-------	--------



CATEGORIA/PUESTO DE TRABAJO	Mensualidad ordinaria	Importe anual (referido a 12 mensualidades)
-----------------------------	-----------------------	---

**PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS.**

Jefe de Servicio no Sanitario	1.056,79	12.681,48
Jefe de Sección no Sanitario	890,37	10.684,44
Ingeniero Superior	712,85	8.554,20
Grupo Técnico Función Administrativa	673,52	8.082,24
Bibliotecario	673,52	8.082,24
Personal Técnico Titulado Superior	673,52	8.082,24
Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información	673,52	8.082,24
Psicologo	673,52	8.082,24
Ingeniero Técnico Industrial	623,17	7.478,04
Maestro Industrial	557,69	6.692,28
Jefe de Grupo no Sanitario	439,22	5.270,64
Jefe de Taller	431,23	5.174,76
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	417,71	5.012,52
Jefe de Equipo no Sanitario	400,09	4.801,08
Gobernanta	378,42	4.541,04
Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades	378,42	4.541,04
Encargado de Personal de Oficio	352,09	4.225,08
Grupo Gestión Función Administrativa	342,72	4.112,64
Profesor de EGB	342,72	4.112,64
Trabajador Social en Atención Especializada	342,72	4.112,64
Técnico de Gestion de Sistemas y Tecnologías de la Información	342,72	4.112,64
Personal Técnico de Grado Medio	342,72	4.112,64
Controlador de Suministros	234,90	2.818,80
Personal Técnico no Titulado	234,90	2.818,80
Grupo administrativo	234,73	2.816,76
Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información	234,77	2.817,24
Delineante	234,77	2.817,24
Cocinero	234,77	2.817,24
Telefonista encargada de Hospital.	221,07	2.652,84
Telefonista	209,13	2.509,56
Conductor de Instalaciones	209,13	2.509,56
Grupo auxiliar administrativo	209,13	2.509,56
Monitor	209,13	2.509,56
Personal de Oficio Grupo D = Subgrupo C2	209,13	2.509,56
Celador Nivel 14 en Atención Especializada	192,53	2.310,36
Celador Nivel 13 en Atención Especializada	188,12	2.257,44
Resto de Personal Subalterno Grupo E/ Agrupaciones Profesionales DA 6ª TRLEBEP en Atención Especializada	188,12	2.257,44
Trabajador Social de Area en Atención Primaria	192,48	2.309,76
Celador Nivel 14 en Atención Primaria	174,03	2.088,36
Celador Nivel 13 en Atención Primaria	169,68	2.036,16
Resto de Personal Subalterno Grupo E/ Agrupaciones Profesionales DA 6ª TRLEBEP en Atención Primaria	169,68	2.036,16
Celador Nivel 14 en Atención Integrada	192,53	2.310,36
Celador Nivel 13 en Atención Integrada	188,12	2.257,44
Resto de Personal Subalterno Grupo E/ Agrupaciones Profesionales DA 6ª TRLEBEP en Atención Integrada	188,12	2.257,44

\* Importe referido a 12 mensualidades.



**2.-COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD (1).**

CATEGORIA/PUESTO DE TRABAJO	Mensualidad ordinaria	Importe anual (referido a 12 mensualidades)
GRUPO B = SUBGRUPO A <sub>2</sub>	93,86	1.126,32
GRUPO C = SUBGRUPO C <sub>1</sub>	52,66	631,92
GRUPO D = SUBGRUPO C <sub>2</sub>	37,03	444,36
GRUPO E = Agrupaciones Profesionales DA 6ª TRLEBEP	37,03	444,36

(1) Las cuantías señaladas como componente singular por turnicidad del Complemento Específico se sumarán a las cuantías correspondientes del componente general cuando se cumplan los requisitos fijados para ambos tipos de prestación de servicios.

\* Importe referido a 12 mensualidades.

**3.-COMPLEMENTO ESPECÍFICO DEL PERSONAL FACULTATIVO CON COMPATIBILIDAD (2).**

CATEGORIA/PUESTO DE TRABAJO	Mensualidad ordinaria	Importe anual (referido a 12 mensualidades)
Jefe de Servicio Sanitario	416,05	4.992,60
Jefe de Servicio de Inspección en Servicios Centrales y Provinciales.	416,05	4.992,60
Coordinador de Atención Especializada	416,05	4.992,60
Coordinador autonómico de trasplantes	416,05	4.992,60
Coordinador de la Red de Hemodonaciones, Hemoterapia y Hemovigilancia	416,05	4.992,60
Jefe de Sección Sanitario	416,05	4.992,60
Jefe de Unidad	416,05	4.992,60
Coordinador de trasplantes hospitalario	416,05	4.992,60
Director de centro regional de transfusión	416,05	4.992,60
Coordinador adjuntos de trasplantes	416,05	4.992,60
Jefe de estudios de Atención Especializada	416,05	4.992,60
Jefe de estudios de Atención Primaria	416,05	4.992,60
Coordinador Médico de: E.A.P., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P y E.S.A.D.	416,05	4.992,60
Médico Adjunto/ Facultativo Especialista Area (F.E.A.)/Médico de urgencias	416,05	4.992,60
Médico de Familia de EAP	416,05	4.992,60
Pediatra de Área y de E.A.P.	416,05	4.992,60
Médico de: E.S.A.D., S.U.A.P, C.C.U., U.M.E.	416,05	4.992,60
Técnico de Salud Pública	416,05	4.992,60
Odontostomatólogo de Área	416,05	4.992,60
Farmacéutico	416,05	4.992,60
Psicólogo Clínico	416,05	4.992,60
Médico de Atención Continuada en Atención Primaria (PEAC)	416,05	4.992,60

(2) Resolución de 04-07-2007, de la Dirección General de Trabajo e Inmigración, por la que se acuerda el depósito y se dispone la publicación del Acuerdo del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha y las Organizaciones Sindicales sobre la percepción del Complemento Específico por parte del Personal Facultativo.

\* Importe referido a 12 mensualidades.

## ANEXO V

### COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA EN JORNADA COMPLEMENTARIA

#### I.- PERSONAL SANITARIO FACULTATIVO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA.

VALOR HORA DE GUARDIA DE PRESENCIA FÍSICA de LUNES a VIERNES	32,91	euros/hora
VALOR HORA DE GUARDIA DE PRESENCIA FÍSICA SABADOS, DOMINGOS y FESTIVOS:	35,28	euros/hora
VALOR HORA DE GUARDIA DE PRESENCIA FÍSICA REALIZADA EL 1, 5 y 6 DE ENERO y 24, 25 y 31 DE DICIEMBRE:	46,97	euros/hora

#### II.- PERSONAL SANITARIO FACULTATIVO DE ATENCIÓN PRIMARIA.

Médicos de Familia, Pediatras y Médicos de E.S.A.D. Modalidad A	43,96	euros/mes
Médicos de Familia, Pediatras y Médicos de S.U.A.P.	MODALIDAD B de LUNES a VIERNES (Presencia física)	32,91 euros/hora
	MODALIDAD B SABADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS (Presencia física)	35,28 euros/hora
	MODALIDAD B días 1, 5 y 6 de enero y 24, 25 y 31 de diciembre (Presencia física)	46,97 euros/hora

*Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.*

#### III.- PERSONAL SANITARIO FACULTATIVO EN FORMACIÓN: MIR, FIR, BIR, QIR, PSIR.

	Valor Hora			
	LUNES a VIERNES	SABADOS, DOMINGOS y FESTIVOS	1, 5, 6 DE ENERO y 24, 25, 31 DE DICIEMBRE	
RESIDENTE PRIMER AÑO:	18,21	19,53	26,34	euros/hora
RESIDENTE SEGUNDO AÑO:	21,67	23,23	30,12	euros/hora
RESIDENTE TERCER AÑO:	24,28	25,97	33,85	euros/hora
RESIDENTE CUARTO Y QUINTO AÑO:	27,74	29,70	39,52	euros/hora

**IV.- SUPERVISORAS DE ÁREA Y DE UNIDAD (fuera de la jornada ordinaria).**

Guardia presencia fisica de Lunes a Viernes	21,30	euros/hora
Guardia presencia fisica en sabados, domingos y festivos	22,81	euros/hora
Guardia presencia fisica realizada el 1, 5 y 6 de enero y 24, 25, 31 de diciembre.	30,35	euros/hora

*Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.*

**V.- DIPLOMADOS EN ENFERMERÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA (fuera de la jornada ordinaria).**

Coordinador y Responsable de Enfermería	MODALIDAD A	175,57	euros/mes
Enfermera / DUE de E.A.P. y E.S.A.D.	MODALIDAD A	165,14	euros/mes
Enfermero/a especialista en enfermería obstétrico-ginecológica (Matrona). Enfermero/a especialista en enfermería familiar y comunitaria. Fisioterapeuta de Area. Trabajador/a Social.	MODALIDAD A	165,14	euros/mes

Enfermera / DUE de E.A.P. y S.U.A.P. Enfermero/a especialista en enfermería familiar y comunitaria	MODALIDAD B de LUNES a VIERNES (Presencia física)	21,30	euros/hora
	MODALIDAD B SABADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS (Presencia física)	22,81	euros/hora
	MODALIDAD B días 1, 5 y 6 de enero y 24,25 y 31 de diciembre (Presencia física)	30,35	euros/hora

*Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.*

**VI.- ENFERMERAS / D.U.E. DE EQUIPOS DE TRASPLANTES, PERFUSIONISTAS, HEMODINÁMICA E HISTOCOMPATIBILIDAD (fuera de la jornada ordinaria). \***

Guardia presencia fisica de Lunes a Viernes	21,30	euros/hora
Guardia presencia fisica en sabados, domingos y festivos	22,81	euros/hora
Guardia presencia fisica realizada el 1, 5 y 6 de enero y 24, 25, 31 de diciembre.	30,35	euros/hora

*Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.*

*\* Hasta un máximo de 67 horas/mes de presencia física y 134 horas/mes de servicio localizado.*

**VII.- PERSONAL DE ENFERMERÍA EN FORMACIÓN.**

	<u>Valor Hora</u>			
	LUNES a VIERNES	SABADOS, DOMINGOS y FESTIVOS	1, 5 y 6 de ENERO y 24, 25, 31 de DICIEMBRE	
RESIDENTE PRIMER AÑO:	15,63	16,75	22,59	euros/hora
RESIDENTE SEGUNDO AÑO:	17,40	18,58	24,47	euros/hora

**VIII.- GUARDIAS LOCALIZADAS DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS (fuera de la jornada ordinaria).**

	LUNES a VIERNES	SABADOS, DOMINGOS y FESTIVOS	1, 5 y 6 de ENERO y 24, 25, 31 de DICIEMBRE	
Personal Subgrupo A1	11,68	12,51	16,56	euros/hora
Personal Subgrupo A2	7,77	8,32	11,00	euros/hora
Personal Subgrupo C1	6,05	6,46	8,51	euros/hora
Personal Subgrupo C2	5,30	5,66	7,50	euros/hora
Agrupaciones profesionales DA 6ª TRLEBEP	5,30	5,66	7,50	euros/hora

**COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA EN JORNADA ORDINARIA**

	<b>MODALIDAD A</b>		
	<u>POR CADA NOCHE</u>	<u>POR CADA HORA</u>	<u>POR CADA SEMANA DE NOCHES</u>
SUBGRUPO A <sub>2</sub>	51,41	5,14	179,77
SUBGRUPO C <sub>1</sub>	41,85	4,19	146,25
SUBGRUPO C <sub>2</sub>	36,61	3,66	127,92
Agrupaciones profesionales DA 6ª TRLEBEP	36,61	3,66	127,92

  

	<b>MODALIDAD B</b>	
	<u>POR CADA SÁBADO, DOMINGO, FESTIVO O NOCHE PREVIA A DOMINGO O FESTIVO</u>	<u>POR CADA HORA</u>
SUBGRUPO A <sub>2</sub>	82,47	11,78
SUBGRUPO C <sub>1</sub>	64,84	9,26
SUBGRUPO C <sub>2</sub>	59,53	8,50
Agrupaciones Profesionales DA 6ª TRLEBEP	59,53	8,50

**Mediante la modalidad B se retribuye la prestación de servicios durante las siguientes franjas horarias:**

- Sábado: Entre las 8 y las 22 horas

- Domingo o festivo: Entre las 8 y las 22 horas (turnos de 8 a 15 y de 15 a 22 h.)

-Sábado noche y víspera de festivo: Entre las 22 h. del sábado o víspera de festivo y las 8 h. del domingo o festivo (siendo incompatible con la modalidad A)

**Los días 25 de diciembre, 1 y 6 de enero** se abonarán a razón del doble de la cuantía asignada para la Modalidad B, entre las 8 y las 22 h. (turnos de 8 a 15 y de 15 a 22 h.)

**Las noches del 24 y 31 de diciembre y la del 5 de enero** se abonarán a razón del doble de la cuantía asignada para la Modalidad B, entre las 22 h. y las 8 h. del día siguiente (siendo incompatible con la Modalidad A).

\* El personal médico de la GUETS, mientras mantenga destino en las Unidades Móviles de Emergencias (Sentencia TSJ C-LM Nº 306, de 17/12/2019, conforme a la interpretación fijada por el TS mediante Sentencia nº 1379, de 25/11/2021) y el personal de enfermería de la GUETS (Resolución de 22/11/2007 por la que se publica el Acuerdo sobre el personal médico y de enfermería de la GUETS), percibirán en concepto de atención continuada en jornada ordinaria, modalidades A y B, las mismas cantidades que el personal sanitario no facultativo (Grupo B = Subgrupo A2) de hospitalización.

**ANEXO VI**  
**COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)**

CATEGORÍA/PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO (referido a 12 mensualidades)
<b>DIRECTOR GERENTE</b>		
Categoría 1	1.957,65	23.491,80
Categoría 2	2.288,71	27.464,52
Categoría 3	2.644,69	31.736,28
Categoría 4	2.951,46	35.417,52
<b>SUBDIRECTOR GERENTE</b>		
Categoría 1	1.875,87	22.510,44
<b>DIRECTOR MÉDICO</b>		
Categoría 1	1.681,40	20.176,80
Categoría 2	1.905,05	22.860,60
Categoría 3	2.219,23	26.630,76
Categoría 4	2.531,13	30.373,56
<b>SUBDIRECTOR MÉDICO</b>		
Categoría 1	1.563,41	18.760,92
Categoría 2	1.743,00	20.916,00
Categoría 3	2.033,31	24.399,72
Categoría 4	2.393,82	28.725,84
<b>DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES</b>		
Categoría 1	1.509,33	18.111,96
Categoría 2	1.698,86	20.386,32
Categoría 3	1.990,71	23.888,52
Categoría 4	2.277,00	27.324,00
<b>SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES</b>		
Categoría 1	1.386,82	16.641,84
Categoría 2	1.530,49	18.365,88
Categoría 3	1.792,87	21.514,44
Categoría 4	2.058,59	24.703,08
<b>DIRECTOR DE ENFERMERÍA</b>		
Categoría 1	1.260,30	15.123,60
Categoría 2	1.426,61	17.119,32
Categoría 3	1.621,79	19.461,48
Categoría 4	1.870,55	22.446,60
<b>SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA</b>		
Categoría 1	1.163,86	13.966,32
Categoría 2	1.265,08	15.180,96
Categoría 3	1.484,93	17.819,16
Categoría 4	1.721,49	20.657,88
<b>PERSONAL DIRECTIVO EN ATENCIÓN PRIMARIA</b>		
Director gerente	2.200,12	26.401,44
Director médico	1.950,48	23.405,76
Director de gestión y servicios generales	1.759,57	21.114,84
Director de enfermería	1.427,79	17.133,48
Coordinador médico de Equipos	1.670,14	20.041,68
Responsable de enfermería de Equipos	988,41	11.860,92
<b>PERSONAL DIRECTIVO EN GERENCIA DE COORDINACIÓN E INSPECCIÓN</b>		
Director Gerente	1.957,65	23.491,80
Director Médico	1.681,40	20.176,80
Subdirector Médico	1.563,41	18.760,92
Director de Gestión	1.509,33	18.111,96
Subdirector de Gestión y Servicios Generales	1.386,82	16.641,84
Director de Enfermería	1.260,30	15.123,60
<b>PERSONAL DIRECTIVO DE URGENCIAS, EMERGENCIAS Y TRANSPORTE SANITARIO</b>		
Director Gerente	2.538,69	30.464,28
Director médico	2.225,66	26.707,92
Director de gestión y servicios generales	2.022,84	24.274,08
Director de enfermería	1.654,55	19.854,60
Coordinador médico de Equipos	1.572,46	18.869,52
Responsable de enfermería de Equipos	988,41	11.860,92

**PRIMERO . - PERSONAL SANITARIO FACULTATIVO.**

**1 . 1 . - EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA.**

Jefe de Servicio	1.256,57	15.078,84
Coordinador	1.256,57	15.078,84
Coordinador de la red de hemodonaciones, hemoterapia y hemovigilancia	1.256,57	15.078,84
Jefe de Sección	926,00	11.112,00
Jefe de Unidad	926,00	11.112,00
Coordinador de trasplantes hospitalario	926,00	11.112,00
Director de centro regional de transfusión	926,00	11.112,00
Coordinador adjuntos de trasplantes	926,00	11.112,00
Jefe de estudios de Atención Especializada	926,00	11.112,00
Adjunto / Facultativo Especialista de Área/ Médico de Urgencias	575,75	6.909,00



CATEGORÍA/PUESTO DE TRABAJO.	EUROS MES	EUROS AÑO (referido a 12 mensualidades)
------------------------------	-----------	--

#### 1. 2. - EN ATENCIÓN PRIMARIA.

##### A) POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO

Jefe de estudios de Atención Primaria	926,00	11.112,00
Coordinador Médico de Equipo de Atención Primaria	208,39	2.500,68
Coordinador de: E.S.A.D., S.U.A.P.	575,75	6.909,00
Médico de Atención Continuada en Atención Primaria (PEAC)	189,35	2.272,20
Pediatra de Area 2 Zonas Básicas	109,50	1.314,00
Pediatra de Area 3 Zonas Básicas	316,69	3.800,28
Pediatra de Area Más de 3 Zonas Básicas	452,33	5.427,96
Odontostomatólogo de Area 2 Zonas Básicas	109,50	1.314,00
Odontostomatólogo de Area 3 Zonas Básicas	316,69	3.800,28
Odontostomatólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas	452,33	5.427,96
Médico de E.S.A.D.	452,33	5.427,96
Médico de: S.U.A.P.	278,90	3.346,80
Farmacéutico	109,50	1.314,00
Técnico de Salud Pública	109,50	1.314,00
Psicólogo Clínico	109,50	1.314,00

##### B) POR EL NÚMERO DE T.I.S. ASIGNADAS Y DISPERSIÓN GEOGRÁFICA.

#### MEDICINA DE FAMILIA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 14 a 64 años	0,301472	0,457760	0,563655	0,601233
Más de 65 años	0,671259	0,827542	0,932583	0,971013

Los Médicos Generales de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.

#### PEDIATRIA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 0 a 2 años	0,790818	0,973575	1,070933	1,116199
De 3 a 6 años	0,739577	0,918068	1,012007	1,052998
De 7 a 13 años	0,301472	0,457760	0,563655	0,601233

#### 1. 3. - EN GERENCIA DE URGENCIAS, EMERGENCIAS Y TRANSPORTE SANITARIO.

Coordinador Médico del Centro Coordinador	813,95	9.767,40
Médico del Centro Coordinador	522,91	6.274,92
Coordinador Médico Equipo de UME	772,72	9.272,64
Médico de la U.M.E.	481,68	5.780,16

#### 1. 4. - EN GERENCIA DE COORDINACIÓN E INSPECCIÓN

Jefe de Servicio de Inspección en Servicios Centrales	982,34	11.788,08
Jefe de Servicio de Inspección en Servicios Provinciales	849,62	10.195,44
Jefe de Sección de Inspección	871,43	10.457,16
Inspector Médico e Inspector Farmacéutico de Servicios Sanitarios y Prestaciones	706,85	8.482,20

#### SEGUNDO . - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO.

#### 2. 1. - EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA.

Enfermero/a especialista en enfermería obstétrico-ginecológica (Matrona).	12,79	153,48
Enfermero/a especialista en enfermería de trabajo, salud mental, geriatría y pediátrica.		
Fisioterapeuta	53,52	642,24
Profesora de Escuela Universitaria de Enfermería	2,04	24,48
Logopeda	69,87	838,44
ENFERMERO/A:		
Enfermero/a en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	2,04	24,48
Enfermero/a en Servicios Centrales	2,04	24,48
Terapeuta Ocupacional	69,87	838,44
Técnico Especialista/ Técnico Superior Sanitario/ Técnico/a Superior Especialista en documentación sanitaria.	34,03	408,36
AUXILIAR DE ENFERMERÍA:		
Técnico/a medio sanitario: cuidados Auxiliares de enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista	47,14	565,68
Coordinador de auxiliares de enfermería	68,96	827,52
Técnico/a medio sanitario: cuidados Auxiliares de enfermería en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI.	68,96	827,52
Técnico/a medio sanitario: cuidados Auxiliares de enfermería en Servicios Centrales	68,96	827,52
Técnico/a medio sanitario: FARMACIA.		
Técnico/a medio sanitario: cuidados Auxiliares de enfermería en Consultas Externas de Hospital	42,98	515,76
Técnico/a medio sanitario: cuidados Auxiliares de enfermería en Centros de Especialidades	42,98	515,76

CATEGORÍA/PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO (referido a 12 mensualidades)
-----------------------------	-----------	--

## 2.2.- EN ATENCIÓN PRIMARIA.

### A) EN SERVICIOS DE URGENCIAS.

Enfermero/a de: S.U.A.P.	222,20	2.666,40
--------------------------	--------	----------

### B) EN EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA.

### C) POR EL NÚMERO DE T.I.S. ASIGNADAS Y DISPERSIÓN GEOGRÁFICA.

C.1 ) Responsable de Enfermería de E.A.P., Enfermero/a Especialista en Enf. Familiar y Comunitaria y Enfermero/a de E.A.P., por el número de T.I.S. asignadas.

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G-1	G-2	G-3	G-4
De 0 a 2 años	0,622803	0,772068	0,849626	0,887953
De 3 a 6 años	0,582807	0,728740	0,803628	0,838620
De 7 a 13 años	0,240827	0,369430	0,453652	0,485982
De 14 a 64 años	0,240827	0,369430	0,453652	0,485982
Más de 65 años	0,529477	0,658077	0,741631	0,774626

### C.2 ) Personal de área.

Enfermero/a de Apoyo a la Atención Primaria	222,17	2.666,04
Enfermero/a de E.S.A.D.	222,17	2.666,04

ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN ENFERMERIA OBSTÉTRICO-GINOCOLÓGICA (MATRONA) DE AREA. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y de la población asignada.

Número de mujeres mayores de 14 años	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas
	€/Mes	€/Mes	€/Mes
Menos de 5.000	204,61	294,25	389,89
De 5.001 a 6.500	253,77	326,91	425,30
De 6.501 a 8.000	302,37	359,42	460,75
Más de 8.000	345,59	430,43	499,16

FISIOTERAPEUTA DE ÁREA. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y de la población asignada.

Población asignada	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas
	€/Mes	€/Mes	€/Mes
Hasta 25.000	134,77	226,42	320,69
De 25.001 a 30.000	167,67	259,36	351,05
De 30.001 a 35.000	200,57	292,27	383,94
Más de 35.000	300,96	390,18	416,85

### C.3 ) Personal de área.

Fisioterapeuta de Área	27,15	325,80
------------------------	-------	--------

\* Esta cantidad se sumará a la que corresponda por población.

### D) RESTO DE PERSONAL.

Técnico Especialista / Técnico Superior Sanitario	9,80	117,60
Higienista Dental 1 Zona Básica	9,80	117,60
Higienista Dental 2 Zonas Básicas	71,10	853,20
Higienista Dental 3 Zonas Básicas	85,30	1.023,60
Higienista Dental más de 3 Zonas Básicas	106,61	1.279,32
Técnico medio sanitario: cuidados auxiliares de enfermería.	28,71	344,52

CATEGORÍA/PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO (referido a 12 mensualidades)
-----------------------------	-----------	---

## 2.3. - EN GERENCIA DE URGENCIAS, EMERGENCIAS Y TRANSPORTE SANITARIO

Reponsable Enfermería Unidad Móvil Emergencias	222,17	2.666,04
Enfermero del Centro Coordinador	222,17	2.666,04
Enfermero de la Unidad Movil de Emergencias	222,17	2.666,04

## 2.4. - EN GERENCIA DE COORDINACIÓN E INSPECCIÓN.

Jefe de Sección de Inspección (A/A)	161,29	1.935,48
Enfermero/a Inspector/a de Servicios Sanitarios y Prestaciones	106,21	1.274,52

## 2.5. - EN GERENCIA DE ATENCIÓN INTEGRADA.

Técnico especialista/ Técnico Superior Sanitario/ Técnico/a Superior Especialista en documentación sanitaria.	34,03	408,36
Técnico medio sanitario: cuidados Auxiliares de enfermería	42,98	515,76

## TERCERO . - PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS.

### 3.1. - EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA.

Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Atención Especializada)	351,06	4.212,72
Jefe de Grupo	24,31	291,72
Jefe de Equipo	32,50	390,00
Técnico Especialista en Sistemas y Tecnologías de la Información	24,31	291,72
Jefe de Taller	24,31	291,72
Controlador de Suministros	202,90	2.434,80
Personal Técnico no Titulado	24,31	291,72
Grupo administrativo	24,31	291,72
Delineante	24,31	291,72
Cocinero	24,31	291,72
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	21,04	252,48
Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades	21,79	261,48
Gobemanta	14,34	172,08
Encargado de Personal de Oficio	19,36	232,32
Telefonista encargada de Hospital	40,93	491,16
Monitor	68,96	827,52
Conductor de Instalaciones	159,54	1.914,48
Grupo auxiliar Administrativo	84,47	1.013,64
Calefactor Horno Crematorio	118,56	1.422,72
Conductor encargado Parque Móvil	141,04	1.692,48
Conductor de vehículo especial	113,13	1.357,56
Conductor vehículo especial dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos	198,09	2.377,08
Telefonista	42,98	515,76
Resto Personal de Oficio Grupo D = Subgrupo C <sub>2</sub>	42,98	515,76
CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:		
- destinado en el Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo	353,30	4.239,60
- auxiliar de autopsias	301,07	3.612,84
- encargado de turno con atención directa al enfermo	206,56	2.478,72
- en quirófano, psiquiatría, paraplégicos y grandes quemados	165,12	1.981,44
- con atención directa al enfermo	148,41	1.780,92

CATEGORÍA/PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO (referido a 12 mensualidades)
CELADOR CON TURNO FIJO:		
- destinado en el Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo	334,85	4.018,20
- auxiliar de autopsias	282,53	3.390,36
- encargado de turno con atención directa al enfermo	188,08	2.256,96
- en quirófano, psiquiatría, paraplégicos y grandes quemados	146,65	1.759,80
- con atención directa al enfermo	129,89	1.558,68
- encargado de lavandería	220,05	2.640,60
- encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería	206,56	2.478,72
- sin atención directa al enfermo	120,68	1.448,16
Resto Personal Subalterno Grupo E = Agrupaciones Profesionales DA 6ª TRLEBEP.	120,68	1.448,16

### 3.2.- EN ATENCIÓN PRIMARIA.

Trabajadores Sociales de Área. En función de la población asignada y de la dispersión geográfica.

Población asignada	Índice 1 €/Mes	Índice 2 €/Mes	Índice 3 €/Mes	Índice 4 €/Mes
Hasta 25.000	134,77	196,72	258,71	320,69
De 25.001 a 35.000	182,80	244,78	306,76	368,78
35.000 o más	230,88	292,91	354,88	416,85

El Índice aplicable a los Trabajadores Sociales será el correspondiente al mayor factor de dispersión geográfica del total de los Equipos que atienden.

Jefe de Equipo	8,29	99,48
Grupo auxiliar administrativo	70,26	843,12
Resto Personal de Oficio Grupo D = Subgrupo C2	28,71	344,52
CELADOR DE ATENCIÓN PRIMARIA:		
Celador con atención directa al enfermo	136,32	1.635,84
Celador de SUAP	136,32	1.635,84
Celador encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería	194,48	2.333,76
Celador sin atención directa al enfermo	108,58	1.302,96
Resto personal subalterno grupo E = Agrupaciones profesionales DA 6ª TRLEBEP.	108,58	1.302,96

### 3.3.- EN ATENCIÓN INTEGRADA.

Jefe de Grupo	24,31	291,72
Jefe de Equipo	32,50	390,00
Personal Técnico no titulado	24,31	291,72
Técnico especialista en sistemas y tecnologías de la información	24,31	291,72
Grupo administrativo	24,31	291,72
Grupo auxiliar administrativo	84,47	1.013,64
Electricista	42,98	515,76
Celador con atención directa al enfermo con turnos	148,41	1.780,92
Celador de SUAP con turno fijo	129,89	1.558,68
Celador encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería con turno fijo	206,56	2.478,72
Celador sin atención directa al enfermo	120,68	1.448,16
Resto personal subalterno grupo E = Agrupaciones profesionales DA 6ª TRLEBEP.	120,68	1.448,16

### PACTO DE COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FIJA POR PARTE DEL PERSONAL FACULTATIVO CON COMPATIBILIDAD\*

Médico de Atención Continuada en Atención Primaria (PEAC)	562,92	6.755,04
Médico Adjunto/ Facultativo Especialista Área (FEA)/ Médico de Urgencias		
Médico de Familia de E.A.P.		
Pediatra de Área y de E.A.P.		
Médico de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.		
Técnico de Salud Pública	603,40	7.240,80
Odontostomatólogo de Área		
Farmacéutico		
Psicólogo Clínico		
Jefe de Sección Sanitario		
Jefe de Unidad		
Coordinador de trasplantes hospitalario		
Director de centro regional de transfusión		
Coordinador adjuntos de trasplantes	717,11	8.605,32
Jefe de estudios de Atención Especializada		
Jefe de estudios de Atención Primaria		
Coordinador Médico de: E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.		
Jefe de Servicio Sanitario y de Inspección en Servicios Centrales y Provinciales		
Coordinador de Atención Especializada	830,77	9.969,24
Coordinador autonómico de trasplantes		
Coordinador de la red de hemodonaciones, hemoterapia y hemovigilancia		

\*A estas cantidades se le suma la Productividad Fija según la categoría que corresponda.

**ANEXO VII**  
**COMPLEMENTO JCCM**

GRUPO / SUBGRUPO	EUROS MES	EUROS AÑO (Referido a 12 mensualidades)
FACULTATIVO	488,38	5.860,56
RESTO DEL GRUPO A <sub>1</sub>	332,79	3.993,48
A <sub>2</sub>	271,72	3.260,64
C <sub>1</sub>	210,59	2.527,08
C <sub>2</sub>	183,41	2.200,92
E = Agrupaciones Profesionales DA 6ª del TRLEBEP	151,17	1.814,04

*Para el personal de atención primaria que cobra el concepto productividad fija por población, las cantidades son las siguientes:*

GRUPO / SUBGRUPO	EUROS MES	EUROS AÑO (Referido a 12 mensualidades)
FACULTATIVO	293,49	3.521,88
A <sub>2</sub>	117,25	1.407,00



## ANEXO VIII

### COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

GRADO	LICENCIADOS SANITARIOS *		DIPLOMADOS SANITARIOS *	
	MENSUAL	ANUAL	MENSUAL	ANUAL
I	311,57	3.738,84	202,56	2.430,72
II	623,08	7.476,96	405,04	4.860,48
III	934,57	11.214,84	607,52	7.290,24
IV	1.246,09	14.953,08	809,97	9.719,64

\* Decreto 117/2006, de 28-11-2006, por el que se regula la carrera profesional de licenciados y diplomados sanitarios del SESCOAM.

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS				
GRADO	LICENCIADO UNIVERSITARIO		DIPLOMADO UNIVERSITARIO	
	MENSUAL	ANUAL	MENSUAL	ANUAL
I	254,46	3.053,52	176,57	2.118,84
II	508,87	6.106,44	342,70	4.112,40
III	763,28	9.159,36	519,25	6.231,00
IV	1.038,41	12.460,92	706,14	8.473,68

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS Y PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO DE F.P.				
GRADO	F.P. TÉCNICO SUPERIOR		F.P. TÉCNICO (GRUPO C2)	
	MENSUAL	ANUAL	MENSUAL	ANUAL
I	119,48	1.433,76	93,53	1.122,36
II	218,13	2.617,56	171,40	2.056,80
III	332,35	3.988,20	259,66	3.115,92
IV	498,47	5.981,64	415,40	4.984,80

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS**		
GRADO	CERTIFICADO	
	MENSUAL	ANUAL
I	72,77	873,24
II	135,05	1.620,60
III	197,35	2.368,20
IV	311,57	3.738,84

\*\* Decreto 62/2007, de 22-05-2007, por el que se regula la carrera profesional del personal estatutario de formación profesional, y del personal estatutario de gestión y servicios, del SESCOAM.

## ANEXO IX GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS

### 1. GUARDIAS LOCALIZADAS DE LOS EQUIPOS INTERDISCIPLINARES DE MENORES.

Orden 225/2022, de 24 de noviembre, de la Consejería de Bienestar Social, por la que se regulan las guardias localizadas de los equipos interdisciplinarios de menores (DOCM Núm. 230, de 30-11-2022).

Guardia semanal localizada	240,83 euros
Guardia localizada de fin de semana	240,83 euros
Guardia localizada de festivo	144,26 euros
Guardia localizada en los días 24, 25 y 31 de diciembre; y, en los días 1 y 6 de enero.	240,83 euros

Cuando coincida un día festivo en sábado, se abonará el día festivo y la mitad del importe de la gratificación de fin de semana.

### 2. GUARDIAS LOCALIZADAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA.

Orden de 15/07/2004, de la Consejería de Sanidad, por la que se regulan las guardias localizadas de vigilancia epidemiológica, modificada por Orden de 7/08/2008 (DOCM Núm. 170, de 18-8-2008), que entró en vigor el 18/9/08.

Guardia semanal localizada	211,39 euros
Guardia localizada de fin de semana o dos festivos consecutivos	211,39 euros
Guardia localizada de festivo	131,95 euros

Cuando las guardias localizadas se realicen los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1 de enero, el incremento variable del complemento específico será el doble de la cuantía señalada para la guardia localizada de fin de semana para los días consecutivos.

Cuando coincidan dos días festivos consecutivos, éstos tendrán la consideración de fin de semana a efectos retributivos.

### 3. SERVICIOS EN MATADEROS.

Decreto 111/2008, de 29 de julio, por el que se modifica el Decreto 179/2005, de 2 de noviembre, por el que se aprueba la Relación de Puestos de Trabajo de la Escala Superior de Sanitarios Locales, especialidad Farmacia y Veterinaria (DOCM Núm. 159 - Fasc. I, de 1-8-2008).

Servicios prestados en mataderos.

- Desde las 22:00 a las 6:00 del día siguiente	7,42 euros/hora
-Desde las 6:00 a las 8:00 y de las 19:00 a las 22:00	3,70 euros/hora
-Desde las 14:00 a las 24:00 de los sábados y las 24 horas de los domingos y festivos	8,78 euros/hora

Por inspección de reses de lidia en salas de tratamiento.

- Desde las 19:00 a las 8:00 de lunes a viernes	309,44 euros/hora
- Desde las 8:00 a 19:00 de los sábados y festivos	319,22 euros/hora
- Desde las 19:00 a 8:00 de sábados y festivos	370,80 euros/hora

Por inspección de reses de lidia en carnicerías autorizadas	30,81 euros/festejo
Exceso de horas realizadas superiores a la jornada legalmente establecida	28,72 euros/hora

#### **4. GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS EN MATADEROS.**

Orden de 29/05/2012, de la Consejería de Presidencia y Administraciones Públicas, por la que se regula el horario especial de los puestos de trabajo de la Escala Superior de Sanitarios Locales, especialidad Farmacia y Veterinaria y se determina el régimen de compensaciones por servicios extraordinarios (DOCM Núm. 115, de 13-06-2012).

Exceso de horas realizadas superiores a la jornada legalmente establecida	28,72 euros/hora
---	------------------

#### **5. GUARDIAS LOCALIZADAS DEL SISTEMA DE ALERTA RÁPIDA EN EL ÁMBITO DE LA SANIDAD ALIMENTARIA.**

Orden de 4/08/2008, de la Consejería de Sanidad, por la que se regulan las guardias localizadas del sistema de alerta rápida en el ámbito de la sanidad alimentaria (DOCM Núm. 170, de 18-08-2008). En vigor desde el 18 de septiembre de 2008.

Fin de semana o 2 festivos consecutivos (personal con HE)	192,47 euros
Festivo (personal con HE)	113,56 euros
Fin de semana o 2 festivos consecutivos (personal sin HE)	211,39 euros
Festivo (personal sin HE)	131,95 euros

Cuando coincidan dos días festivos consecutivos, éstos tendrán la consideración de fin de semana a efectos retributivos.

Cuando las guardias localizadas se realicen los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1 de enero, el incremento variable del complemento específico será el doble de las cuantías señaladas en los apartados anteriores, según corresponda.

#### **6. ESCALAS SUPERIOR Y TÉCNICA SOCIOSANITARIAS Y OTROS.**

Disposición adicional del Decreto 103/2002, de 23 de julio, sobre clasificación de puestos de trabajo de personal laboral como propios de personal funcionario (DOCM Núm. 90, de 24-7-2002).

Valor hora trabajada los sábados, domingos y festivos	8,98 euros/hora
Valor hora nocturna	2,88 euros/hora

## 7. PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES.

### 7.1. Retribución de cada guardia de los Servicios de Prevención y Extinción de Incendios.

Anexo de la Orden de 28/05/2013, de la Consejería de Agricultura, por la que se regulan los servicios de prevención y extinción de incendios forestales. (DOCM Núm. 103, de 29-5-2013).

Categoría Funcional		Laborables		Sábados, domingos y festivos	
		Disponibilidad absoluta	Disponibilidad relativa	Disponibilidad absoluta	Disponibilidad relativa
1	Director Técnico Regional, Director Técnico Provincial, Director Técnico Operativo Provincial, Técnico COP y Técnico COR.	134,97	62,29	263,00	117,85
2	Técnico en reserva.	0	62,29	0	117,85
3	Técnico en prácticas.	66,29	0	133,42	0
4	Técnico en época de peligro bajo y medio.	127,21	54,55	255,20	110,06
5	Auxiliar Técnico de Extinción, Coordinador Comarcal de Incendios.	86,86	48,97	175,56	93,02
6	Jefe de Zona de Incendios.	82,71	0	166,51	0
7	Coordinador Comarcal en reserva.	0	48,97	0	93,02
8	Agente en reserva.	0	45,58	0	81,87
9	Agente de investigación de causas.	82,71	45,58	166,51	81,87
10	Agente en prácticas.	36,34	0	78,31	0
11	Agente en época de peligro bajo y medio.	72,65	35,53	156,47	71,83
12	Conductor.	76,05	37,73	153,69	71,12
13	Encargado de Mantenimiento de Materiales o Equipos.	76,05	37,73	153,69	71,12

(euros)

## 7.2. Retribución de cada hora extraordinaria de presencia física realizada fuera del turno de guardia.

El máximo diario coincidirá con la Gratificación por Disponibilidad Absoluta establecido para la categoría funcional ejercida.

Anexo de la Orden de 28/05/2013, de la Consejería de Agricultura, por la que se regulan los servicios de prevención y extinción de incendios forestales (DOCM Núm. 103, de 29-5-2013).

<b>Categoría Funcional</b>	<b>Laborables</b>	<b>Sábados, domingos y festivos</b>
Director Técnico Regional, Director Técnico Provincial, Director Técnico Operativo Provincial, Técnico COP y Técnico COR, Técnico en prácticas y Técnico en época de peligro bajo y medio	43,10 euros	45,74 euros
Auxiliar Técnico de Extinción, Coordinador Comarcal de Incendios, Jefe de Zona de Incendios, Agente de Investigación de Causas, Agente en época de peligro bajo y medio, Agente en prácticas, Conductor, Operador de Consola y Encargado de Mantenimiento de Materiales o Equipos.	24,63 euros	28,10 euros

## 7.3. Gratificaciones extraordinarias en función del horario especial de los puestos reservados al Cuerpo de Agentes Medioambientales de Castilla-La Mancha.

Orden de 03/03/2008, de la Consejería de Administraciones Públicas, por la que se regula el horario especial de los puestos reservados al Cuerpo de Agentes Medioambientales de Castilla-La Mancha (DOCM Núm. 51, de 7-3-2008).

Artículo 5.1: Exceso de jornada fuera de su horario habitual	
Días laborales	23,72 euros/hora
Sábados	27,03 euros/hora
Domingos y festivos y horario nocturno (+35%)	29,77 euros/hora y 36,33 euros/hora, respectivamente

Artículo 6.4: Servicios nocturnos (entre 22,00 h y 07,00 h.)	91,64 euros/ servicio
--	-----------------------

Artículo 7.3: Por superación de prestación de 22 días anuales de servicios en sábados, domingos o festivos	73,37 euros/día trabajado en sábado, domingo o festivo.
--	---



#### **7.4. Gratificaciones extraordinarias de los puestos reservados al Cuerpo de Guardería Forestal de Castilla-La Mancha.**

Orden de 11/05/1990, de la Consejería de Presidencia (D.O.C.M. num. 33 de 16 de mayo de 1990), modificada por la Orden de 8 de marzo de 1993 de la Consejería de Administraciones Públicas.

Artículo 4.b)

Exceso de horas de jornada semanal	25,66 euros/hora laborable.
Día trabajado en fin de semana o festivo	65,99 euros/día trabajado.

#### **8. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS POR LAS GUARDIAS LOCALIZADAS DE FUNCIONARIOS DE LA ESCALA SUPERIOR Y TÉCNICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.**

Orden 19/05/2008, de la Consejería de Trabajo y Empleo, que regula las guardias localizadas de funcionarios de la escala Superior y Técnica de PRLs (DOCM nº 117 de 6 de junio de 2008).

Guardia localizada de fin de semana	202,69 euros
Guardia localizada de festivo	124,12 euros

#### **9. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS POR LAS GUARDIAS LOCALIZADAS DEL PERSONAL RELACIONADO CON LA PROTECCIÓN CIVIL Y LAS EMERGENCIAS.**

Orden 131/2020, de 18 de agosto, de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, por la que se regulan las guardias localizadas del personal relacionado con la protección civil y emergencias.

Guardia por cada día festivo	146,39 euros
Guardia por cada día fin de semana	122,18 euros
Guardia fin de semana y 24,25, 31 de diciembre y 1 y 6 de enero	244,36 euros
Guardia días laborables	48,42 euros

#### **10. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS POR LA QUE SE RETRIBUYE AL PERSONAL DOCENTE DESIGNADO COMO TUTORES DE PROYECTOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL**

Orden de 15/12/2016, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se regula la gratificación extraordinaria para el personal docente que sea designado como tutores de proyectos de Formación Profesional Dual (DOCM Núm. 12 de 18-01-2017).

Tutores de Proyectos de Formación Profesional Dual	386,30 euros, más un variable de 10 euros por alumno y 30 euros por cada empresa. Con un máximo 450 euros.
--	--

# **11. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS POR LA QUE SE RETRIBUYE AL PERSONAL DOCENTE DESIGNADO COMO MIEMBRO DE TRIBUNALES Y COMISIONES DE PRUEBAS.**

Orden de 23/12/2014, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se regula la gratificación extraordinaria para el personal docente designado como miembro de tribunales y comisiones de pruebas y como coordinador del Plan de Acción para el Empleo Juvenil (DOCM Núm. 3, de 7-1-2015).

Tribunales de evaluación y calificación de pruebas libres para la obtención del Título de Bachiller, y Premios Extraordinarios de Bachillerato.

Presidente y Secretario/a	72,64 por asistencia, con un máximo de 6 asistencias.
Vocales y asesores/as docentes Especializados/as	50,03 euros por asistencia, con un máximo de 6 asistencias por vocal y de una asistencia por asesor especializado.

Tribunales de evaluación y calificación de Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, y en los Premios Extraordinarios de Educación Secundaria Obligatoria y de Enseñanzas Artísticas Profesionales.

Presidente y Secretario/a	68,20 euros por asistencia, con un máximo de 6 asistencias.
Vocales	45,46 euros por asistencia, con un máximo de 6 asistencias por vocal.

Tribunales de evaluación y calificación de pruebas libres para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior de Formación Profesional.

Presidente	51,91 euros más un importe variable de 2,5 euros por examen. Importe máximo 150 euros.
Secretario/a y Vocales	38,66 euros más un importe variable de 2,5 euros por examen. Importe máximo 150 euros.

Tribunales de evaluación y calificación de pruebas de acceso a ciclos formativos de grado medio y superior.

Presidente	51,91 euros más un importe variable de 1 euro por examen. Importe máximo 150 euros.
Secretario/a y Vocales	25,98 euros más un importe variable de 1 euro por examen. Importe máximo 150 euros.

Tribunales de evaluación y calificación de pruebas externa de Baccalauréat.

Presidente y Secretario/a	72,64 euros por asistencia.
Vocales	50,03 euros por asistencia.

Tribunales de evaluación y calificación de pruebas específicas para la obtención de certificado del nivel intermedio B1 del MCER de las Escuelas Oficiales de Idiomas en los idiomas de inglés y francés para alumnado de 4ª ESO matriculado en un proyecto bilingüe o plurilingüe regulado por Decreto 47/2017, de 25 de julio.

Presidente y Secretario/a	72,64 euros por asistencia.
Vocales.	50,03 euros por asistencia.

Comisiones de evaluación de pruebas libres (exámenes teóricos) para la obtención de los requisitos de conocimientos según la normativa en vigor de las licencias de mantenimiento de aeronaves, tanto de la Agencia Europea de Seguridad Aérea (EASA), como de la Publicación Española de Requisitos de Aeronavegabilidad Militares (PERAM).

Presidente	51,91 euros más un importe variable de 2,5 euros por examen. Importe máximo 150 euros.
Secretario/a y Vocales	38,66 euros más un importe variable de 2,5 euros por examen. Importe máximo 150 euros.

## **12. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS POR LA QUE SE RETRIBUYE AL PERSONAL DOCENTE DESIGNADO COMO COORDINADORES DEL PLAN DE ACCIÓN PARA EL EMPLEO JUVENIL.**

Orden de 23/12/2014, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se regula la gratificación extraordinaria para el personal docente designado como miembro de tribunales y comisiones de pruebas y como coordinador del Plan de Acción para el Empleo Juvenil (DOCM Núm. 3, de 7-1-2015).

Coordinador del Plan de Acción para el Empleo Juvenil.	Máximo 176,35 euros mensuales.
--	--------------------------------

## ANEXO X-A

### ACTUALIZACIÓN DEL IMPORTE DE LAS INDEMNIZACIONES ESTABLECIDAS EN EL DECRETO 36/2006, DE 4 DE ABRIL, SOBRE INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO

#### 1. Dietas.

Tipo de dieta	Cuantía
Alojamiento y Desayuno	64,73 €
Manutención	40,68 €
Dieta entera	105,39 €

#### 2. Indemnización por utilización de vehículos particulares.

Tipo de vehículo	Cuantía
Turismos	0,26 €/ kilómetro
Motocicletas	0,11 €/ kilómetro

#### 3. Asistencias por participación en Tribunales y Comisiones de Selección.

Categoría del órgano de selección	Cuantía	
	Presidente y Secretario/a	Vocales
Primera	70,09 €	45,58 €
Segunda	63,09 €	42,34 €
Tercera	56,08 €	38,58 €
Cuarta	52,59 €	35,05 €
Quinta	49,08 €	32,26 €

#### 4. Asistencias por participación como personal colaborador en Tribunales y Comisiones de Selección.

Tipo de personal	Cuantía
Personal de Servicios	58,60 €
Vigilantes	39,41 €
Personal Auxiliar	25,71 €

#### 5. Asistencias por participación en Comisiones de Valoración de los procesos de provisión de puestos de trabajo.

Categoría	Cuantía
PRESIDENTE Y SECRETARIO/A	35,05 €
VOCALES	21,05 €

#### 6. Indemnización por traslados forzosos de residencia de carácter definitivo.

Categoría	Cuantía
Traslado forzoso de residencia con carácter definitivo	7.403,56 €

## ANEXO X-B

### ACTUALIZACIÓN DEL IMPORTE DE OTROS CONCEPTOS NO SALARIALES PREVISTOS EN EL CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA

Concepto	Cuantía
Indemnización por comida en el supuesto de trabajo itinerante en régimen de jornada partida	16,69 €/día trabajado





(Orden de la Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital, sobre normas de ejecución de los Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para 2026)

ÓRGANO PROPONENTE	Sección presupuestaria:
	Órgano gestor:

PORCENTAJES A ANTICIPAR EN LA ANUALIDAD OBJETO DE ESTA SOLICITUD (2026 o 2027)					
ANUALIDAD	PARTIDA PRESUPUESTARIA	FONDO	IMPORTE DE LA ANUALIDAD	% ANTICIPO	IMPORTE A ANTICIPAR EN ESTA ANUALIDAD
TOTAL					

Toledo, a                      de                      2026  
EL/LA SECRETARIO/A GENERAL

**DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICA FINANCIERA, TESORERÍA Y COORDINACIÓN DEL FEDER**  
**Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital**

\* EN CASO DEL FEADER, ÚNICAMENTE SE DEBERÁ CONSIGNAR LA PARTE COFINANCIADA POR OTRAS ADMINISTRACIONES.