

<b>III PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA EL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JCCM</b>	
<b>EJE 3. CONDICIONES LABORALES, CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL</b>	
<b>OBJETIVO: Eliminar los obstáculos que impiden la participación plena de las mujeres en todos los ámbitos y niveles de la Administración, facilitando la conciliación y la corresponsabilidad.</b>	
<b>Objetivo estratégico 1: Proseguir con el fomento de la conciliación y la corresponsabilidad, así como con la erradicación de las desigualdades de género.</b>	
<b>E3M01</b>	Realizar campañas de sensibilización dirigidas a todo el personal empleado público sobre la importancia de la conciliación y la corresponsabilidad.
<b>E3M02</b>	Elaboración y difusión de Guías sectoriales de conciliación de la vida personal, familiar y laboral en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, para mejorar la información del personal y de la gestión de recursos humanos sobre los derechos, permisos y medidas de flexibilización de jornada existentes en materia de conciliación, a fin de fomentar su conocimiento y favorecer su utilización.
<b>E3M03</b>	Adaptación y actualización del Plan Concilia a la normativa vigente.
<b>Objetivo estratégico 2: Avanzar para lograr el objetivo de igualdad entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.</b>	
<b>E3M04</b>	Realizar un estudio con perspectiva de género de los permisos, licencias, reducciones de jornada y medidas de flexibilización por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal empleado público a fin de analizar su distribución dentro de la plantilla.
<b>E3M05</b>	Impulsar la regulación de una bolsa de horas de conciliación, de hasta un 5 % de la jornada anual, para el cuidado y la atención de familiares, para el personal laboral.
<b>E3M07</b>	Realizar un estudio con perspectiva de género de la implantación de la modalidad de teletrabajo que permita identificar como influye en la perpetuación de los roles de género.