

<b>EJE:</b>	
<b>OBJETIVO DEL EJE</b>	<b>EJE 1. ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO Y PROMOCIÓN PROFESIONAL</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.</b>	CONTINUACIÓN
<b>Nombre de la medida: E1M01</b>	Mantener un módulo de igualdad y violencia de género en los temarios de todas las convocatorias de procesos selectivos para el acceso al empleo público que realice la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha. En el ámbito sectorial docente se instará al ministerio competente en materia educativa a incluir dicho módulo.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Órgano competente para aprobar las bases de la convocatoria.
Indicador de ejecución	1. Porcentaje y número de convocatorias que lo han incluido. 2. Porcentaje y número de temas en materia de igualdad que han sido actualizados.
Indicador de impacto	1. Porcentaje y número de procesos selectivos que incorporan preguntas en materia de igualdad en sus ejercicios. 2. Porcentaje de convocatorias que han utilizado lenguaje inclusivo, desagregado por sectores.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E1M02</b>	Aplicar el principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres en la composición de los tribunales y órganos de selección de personal. En aquellos colectivos en los que, tradicionalmente, exista una infrarrepresentación de la mujer, se procurará de forma especial la aplicación de dicho principio, salvo que por razones fundadas no pudiera hacerse efectivo. En el ámbito sectorial docente el principio de presencia equilibrada se aplicará en la designación de la Presidencia de los tribunales.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Órgano competente para designar a los órganos de selección.

Indicador de ejecución	<p>1. Instrucción sobre el procedimiento para la consecución del principio presencia equilibrada en la composición de los tribunales y órganos de selección.</p> <p>2. Otras propuestas realizadas.</p>
Indicador de impacto	<p>1. Porcentaje de mujeres y de hombres del total nombrados en órganos colegiados.</p> <p>2. Porcentaje de mujeres y hombres en cargos de presidencia y secretaría de los tribunales y órganos de selección, desagregados por sectores.</p>
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E1M03</b>	Establecer en las bases de las convocatorias de los procesos selectivos para el acceso al empleo público garantías para que las mujeres gestantes y lactantes puedan realizar las pruebas selectivas sin menoscabo de los derechos del resto de las personas aspirantes.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Órgano competente para aprobar las bases de la convocatoria.
Indicador de ejecución	<p>1. Porcentaje y número de convocatorias que han integrado garantías para las mujeres gestantes y lactantes.</p> <p>2. Elaboración de una instrucción dirigida a los tribunales de selección.</p> <p>3. Otras propuestas realizadas.</p>
Indicador de impacto	<p>1. Número de mujeres que han solicitado la aplicación de la medida y número de veces en que se ha aplicado.</p> <p>2. Número de solicitudes de uso de la sala de lactancia.</p>
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E1M04</b>	Establecer en las bases de las convocatorias de los procesos selectivos para el acceso al empleo público una cláusula de desempate favorable a las mujeres en el caso de que se encuentren infrarrepresentadas. En el ámbito sectorial docente se instará al ministerio competente en materia educativa a incluir dicha cláusula.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Órgano competente para aprobar las bases de la convocatoria.

Indicador de ejecución	1. Porcentaje y número de convocatorias que lo han incluido. 2. Propuestas realizadas.
Indicador de impacto	1. Número de veces en que se ha aplicado la cláusula. 2. Grado en que se ha cumplido el objetivo de la medida.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E1M05</b>	Incorporar al expediente administrativo del proceso selectivo un informe de evaluación de impacto de género que incluya, al menos, una relación numérica y porcentual, distribuida por sexo, entre personas admitidas en el proceso y aprobadas.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Órganos de selección.
Indicador de ejecución	1. Porcentaje y número de expedientes que lo hayan incorporado. 2. Propuestas realizadas.
Indicador de impacto	1. Disminución progresiva anual de brechas de género en los indicadores del informe (Sí/No). 2. Número de personas beneficiarias por las propuestas, desagregado por sexo.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E1M06</b>	Publicar los índices de distribución en función de la representación de hombres y de mujeres en los procesos selectivos para el acceso al empleo público.
Fecha prevista de inicio	Permanente.
Órgano/s responsable/s	Órgano competente en la materia.
Indicador de ejecución	1. Porcentaje y número de procesos selectivos en los que se ha realizado la publicación.
Indicador de impacto	1. Disminución progresiva anual de brechas de género en los índices de distribución (Sí/No).
<b>Nombre de la medida: E1M07</b>	Mantener en los baremos de méritos de las pruebas selectivas de acceso al empleo público en el ámbito

	sectorial del SESCOAM la formación en igualdad de trato de oportunidades de hombre y mujeres y en violencia de género.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (D.G. de Recursos Humanos y Transformación).
Indicador de ejecución	1. Porcentaje y número de convocatorias que lo han incluido. 2. Propuestas realizadas.
Indicador de impacto	1. Porcentaje que representa la puntuación en formación en igualdad con respecto a la valoración del total de los méritos en la fase de concurso.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E1M08</b>	Garantizar en el marco de la Administración regional que la maternidad no sea un obstáculo para el acceso al empleo público temporal, facilitando su contratación o su permanencia en las bolsas de trabajo durante este periodo.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Órgano competente para la formalización del contrato o el nombramiento.
Indicador de ejecución	1. Normativa adaptada (Sí/No). 2. Propuestas realizadas.
Indicador de impacto	1. Porcentaje de contratos o nombramientos en los que se ha aplicado la garantía. 2. Número de personas beneficiarias de esta medida, desagregado por sexo.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E1M09</b>	Aplicar el principio de representación equilibrada de mujeres y hombres en la provisión de puestos de trabajo mediante el sistema de libre designación, teniendo en cuenta la distribución inicial entre mujeres y hombres en el ámbito de cada Consejería u Organismo Autónomo, con respeto a la idoneidad de las personas candidatas en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.
Fecha prevista de inicio	Permanente.

Órgano/s responsable/s	Órgano competente para realizar la convocatoria.
Indicador de ejecución	1. Propuestas realizadas.
Indicador de impacto	<p>1. Porcentaje de mujeres y hombres del total de los puestos cubiertos mediante el sistema de libre designación, clasificados por Consejerías.</p> <p>2. Número de personas que han solicitado un determinado puesto mediante el sistema de libre designación, desagregado por sexos.</p> <p>3. En relación con el anterior, personas adjudicatarias de los puestos de libre designación, desagregado por sexos.</p>
Observaciones	
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.</b>	NUEVAS
<b>Nombre de la medida: E1M010</b>	Campañas de sensibilización para fomentar la participación de mujeres en sectores donde están infrarrepresentadas.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Dirección General de la Función Pública / Instituto de la Mujer / Unidades de Igualdad de Género
Indicador de ejecución	<p>1. Número de campañas realizadas.</p> <p>2. Número de horas en campañas de sensibilización e información realizadas.</p>
Indicador de impacto	1. Número de personas destinatarias de las campañas, desagregado por sexo.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E1M011</b>	Reconocer como mérito específico para los concursos singularizados que realice la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla - La Mancha la acreditación de cursos de formación en materia de igualdad de género o de prevención de la violencia de género.
Fecha prevista de inicio	1 año.
Órgano/s responsable/s	Órgano competente para convocar el concurso.
Indicador de ejecución	<p>1. Porcentaje y número de convocatorias que lo han incluido.</p> <p>2. Propuestas realizadas.</p>
Indicador de impacto	1. Número de personas beneficiarias de esta medida, desagregado por sexo.
Observaciones	

<b>OBJETIVO DEL EJE.</b>	<b>EJE 2. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD.</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.</b>	CONTINUACIÓN
<b>Nombre de la medida: E2M01</b>	Incluir en los planes de formación del personal de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha cursos, seminarios y jornadas sobre materias relacionadas con la igualdad de oportunidades, tales como, uso del lenguaje no sexista, prevención de violencia de género, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, corresponsabilidad, políticas de igualdad puestas en marcha en la Región, etc., adaptadas a un entorno metodológico de flexibilidad con la posibilidad de realizar estas acciones formativas on-line así como a su realización en el horario de jornada laboral. Éstas no computarán a efectos de petición del máximo número de acciones formativas en los planes de formación.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Número de cursos, seminarios y jornadas programadas en dichas materias, especificando cuántos de ellos son on-line.
Indicador de impacto	1. Porcentaje de personas que solicitan los cursos o participan en los seminarios y jornadas con respecto al total de personas solicitantes de cursos dentro del plan de formación. 2. Número de personas que reciben los cursos o participan en los seminarios y jornadas, desagregados por sexo. 3. Tasa de cobertura del personal que ha recibido los cursos o participado en los seminarios y jornadas, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. 4. Grado en que la formación recibida provoca cambios en materia de igualdad en el ejercicio de las funciones asignadas.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M02</b>	Incluir en los planes de formación del personal de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha la capacitación en el manejo de los instrumentos y herramientas que permitan la incorporación de la transversalidad de género en la Administración regional.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación

Indicador de ejecución	1. Número de cursos especializados, seminarios y jornadas on-line programadas. 2. Número de cursos especializados, seminarios y jornadas presenciales programadas. 3. Número de horas formativas especializadas impartidas, especificando cuantas de ellas son on-line
Indicador de impacto	1. Número de personas que reciben los cursos o participan en los seminarios y jornadas, desagregado por sexo. 2. Tasa de cobertura del personal que ha recibido los cursos o participado en los seminarios y jornadas, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. 3. Grado en que el haber recibido las actividades formativas posibilita incorporar de manera efectiva la igualdad de trato y de oportunidades en el desempeño profesional
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M03</b>	Incluir un módulo transversal de igualdad de género en los cursos de autoformación que tengan una duración superior a 20 horas lectivas.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Número de cursos que incluyen dicho módulo. 2. Número de horas formativas en dichas materias
Indicador de impacto	1. Número de personas que han realizado cursos de autoformación que incluyan un módulo de igualdad de género, desagregado por sexo. 2. Tasa de cobertura del personal que ha recibido los cursos o participado en los seminarios y jornadas, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. 3. Análisis de la formación recibida en materia de igualdad de género mediante la realización de cuestionarios.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M04</b>	Realizar cursos específicos en materia de igualdad de género y aplicación de la perspectiva de género para las personas que ocupen puestos en materia de personal o formen parte de tribunales de selección o comisiones de valoración. Así como realizar formación continua de especialización en perspectiva de género para aquellas personas que formen parte de las unidades de igualdad de género de las consejerías.

Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Número de acciones formativas en materia de igualdad para personal específico. 2. Número de horas formativas en materia de igualdad para personal específico.
Indicador de impacto	1. Número de personas que realizan acciones formativas para personal específico, desagregado por sexo. 2. Tasa de cobertura del personal que ha recibido formación, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. 3. Grado en que el haber recibido las actividades formativas posibilita incorporar de manera efectiva la igualdad de trato y de oportunidades en el desempeño profesional. 4. Análisis de la formación recibida en materia de igualdad de género mediante la realización de cuestionarios.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M05</b>	Planificar acciones destinadas a formar a jefaturas de unidades administrativas y de centros de trabajo que incluyan contenidos sobre igualdad de género y aplicación de la perspectiva de género, con el fin formar a este personal en esta materia y de potenciar su acceso a puestos de mayor responsabilidad.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Número de acciones formativas realizadas.
Indicador de impacto	1. Tasa de cobertura del personal que ha recibido los cursos o participado en los seminarios y jornadas, con respecto al personal potencial, desagregado por sexo. 2. Porcentaje de mujeres que ha recibido formación. 3. Análisis de la formación recibida en materia de igualdad de género mediante la realización de cuestionarios.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M06</b>	Revisión de los contenidos formativos que garanticen la visibilización de las aportaciones de las mujeres a los distintos ámbitos de conocimiento, así como la presentación de los mismos conforme al lenguaje inclusivo. Utilización de



	contenidos y lenguaje inclusivos en todas las actividades de formación, impartidas con medios propios o mediante contratación externa.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Informe anual. 2. Número y porcentaje de las acciones formativas con revisión del contenido.
Indicador de impacto	1. Incremento anual de las acciones formativas revisadas.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M07</b>	Desarrollar acciones de formación sobre igualdad de género y su aplicación en la administración pública al personal empleado público de nuevo ingreso, en el plazo máximo de un año tras la superación del proceso selectivo.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Número de cursos programados en dichas materias. 2. Número de horas formativas.
Indicador de impacto	1. Número de personas que han recibido el curso en el plazo de un año tras la superación del proceso selectivo, desagregado por sexos.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M08</b>	Fomentar la formación de las empleadas públicas en habilidades profesionales favoreciendo su inclusión como alumnas en las acciones formativas incluidas en los planes de formación para el personal de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha relacionadas con las mismas.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Número de cursos programados en dichas materias. 2. Número de horas formativas.

Indicador de impacto	1. Número de empleadas públicas que han participado en las acciones formativas.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M9</b>	Establecer con carácter general la obligatoriedad para todo el personal de la Junta de comunidades de realizar una acción formativa sobre igualdad de género y su aplicación en la administración pública.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Número de cursos programados en dichas materias. 2. Número de horas formativas.
Indicador de impacto	1. Número de personas que han recibido el curso, desagregado por sexos.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M10</b>	Realizar cursos específicos en negociación y elaboración de planes de igualdad a representantes legales y personal de la Junta que forme parte de las mesas de negociación.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Número de cursos programados en dichas materias. 2. Número de horas formativas.
Indicador de impacto	1. Número de personas que han recibido el curso, desagregado por sexos.
Observaciones	
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.</b>	NUEVAS
<b>Nombre de la medida: E2M11</b>	Realizar campañas de sensibilización dirigidas a todo el personal empleado público sobre la importancia de la igualdad y la perspectiva de género
Fecha prevista de inicio	Permanente

Órgano/s responsable/s	Dirección General de la Función Pública / Instituto de la Mujer / Unidades de Igualdad de Género
Indicador de ejecución	1. Número de campañas/acciones formativas realizadas.
Indicador de impacto	1. Número de personas que participan en las acciones formativas, desagregado por sexo.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M12</b>	Promover la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la corresponsabilidad del personal empleado público realizando formación presencial en las distintas provincias de la región.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Porcentaje y número de cursos celebrados en provincias distintas a Toledo, desagregado por provincias.
Indicador de impacto	1. Porcentaje de personas que solicitan los cursos con respecto al total de personas solicitantes de cursos dentro del plan de formación. 2. Número de personas que reciben los cursos, desagregados por sexo.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M13</b>	Elaboración de una guía dirigida al personal docente de las escuelas de formación de los empleados públicos que impulse el diseño y difusión materiales didácticos que respeten el principio de no discriminación por razón de sexo y fomenten contenidos inclusivos y representativos, evitando estereotipos de género que puedan perpetuar desigualdades.
Fecha prevista de inicio	1 año
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Elaboración de la guía
Indicador de impacto	1. Número de personas a las que se remiten las guías, desagregado por sexos.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E2M14</b>	En los cursos dirigidos a formar personal directivo se reservarán a las mujeres un porcentaje de plazas en función de la representación que tenga en el sector, con el fin de potenciar su acceso a puestos de mayor responsabilidad.
Fecha prevista de inicio	Permanente.
Órgano/s responsable/s	Escuelas de formación
Indicador de ejecución	1. Número de cursos programados en dichas materias. 2. Número de horas formativas.
Indicador de impacto	1. Número de mujeres que han recibido el curso.

	2. Porcentaje de mujeres que han recibido el curso
Observaciones	

<b>OBJETIVO DEL EJE.</b>	<b>EJE 3. CONDICIONES LABORALES, CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.</b>	CONTINUACIÓN
<b>Nombre de la medida: E3M01</b>	Realizar campañas de sensibilización dirigidas a todo el personal empleado público sobre la importancia de la conciliación y la corresponsabilidad.
Fecha prevista de inicio	Permanente
Órgano/s responsable/s	Instituto de la Mujer/Unidades de Igualdad de Género
Indicador de ejecución	1. Número de campañas/acciones formativas realizadas.
Indicador de impacto	1. Número de personas que participan en las acciones formativas, desagregado por sexo.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E3M02</b>	Elaboración y difusión de Guías sectoriales de conciliación de la vida personal, familiar y laboral en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, para mejorar la información del personal y de la gestión de recursos humanos sobre los derechos, permisos y medidas de flexibilización de jornada existentes en materia de conciliación, a fin de fomentar su conocimiento y favorecer su utilización.
Fecha prevista de inicio	Primer semestre.
Órgano/s responsable/s	Dirección General de la Función Pública
Indicador de ejecución	1. Guías sectoriales sobre las medidas de conciliación. 2. Publicación de las guías en portal web o intranet (Sí/No).
Indicador de impacto	1. Número de personas a las que se remiten las guías, desagregado por sexos.
Observaciones	

<b>Nombre de la medida: E3M03</b>	Adaptación y actualización del Plan Concilia a la normativa vigente.
Fecha prevista de inicio	1 año.
Órgano/s responsable/s	Dirección General de la Función Pública.
Indicador de ejecución	1. Plan Concilia actualizado.
Indicador de impacto	1. Incremento de los permisos solicitados tras la actualización del plan concilia.
Observaciones	
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.</b>	NUEVAS
<b>Nombre de la medida: E3M04</b>	Realizar un estudio con perspectiva de género de los permisos, licencias, reducciones de jornada y medidas de flexibilización por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal empleado público a fin de analizar su distribución dentro de la plantilla.
Fecha prevista de inicio	1 año.
Órgano/s responsable/s	Dirección General de la Función Pública Dirección General de Recursos Humanos y Transformación. Dirección General de Recursos Humanos y Planificación Educativa.
Indicador de ejecución	1. Realización de informe. 2. Propuestas de actuación (número y contenido).
Indicador de impacto	1. Número de personas destinatarias de las propuestas, desagregado por sexos.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E3M05</b>	Impulsar la regulación de una bolsa de horas de conciliación, de hasta un 5 % de la jornada anual, para el cuidado y la atención de familiares, para el personal laboral.
Fecha prevista de inicio	1 año
Órgano/s responsable/s	Dirección General de la Función Pública
Indicador de ejecución	1. Actualización de la normativa (Sí/No).

Indicador de impacto	1. Número de personas beneficiarias de la medida, desagregadas por sexo.
Observaciones	
<b>Nombre de la medida: E3M06</b>	Realizar un estudio con perspectiva de género de la implantación de la modalidad de teletrabajo que permita identificar como influye en la perpetuación de los roles de género.
Fecha prevista de inicio	1 año.
Órgano/s responsable/s	Dirección General de la Función Pública
Indicador de ejecución	1. Realización de informe. 2. Propuestas de actuación (número y contenido).
Indicador de impacto	1. Número de personas destinatarias de las propuestas, desagregado por sexos.