

MESA SECTORIAL PERSONAL FUNCIONARIO ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA JCCM

MODIFICACIÓN RPT

16 de noviembre de 2022

En la Mesa Sectorial se han tratado los siguientes puntos, que estaban incluidos en el orden del día:

Punto 1. Propuesta de modificación de la relación de puestos de trabajo de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha

1. PRESIDENCIA JCCM

La Administración plantea una modificación de un puesto de trabajo de Técnico/a de Coordinación Proyecto Datos Abiertos.

Preguntamos por qué ya no se considera necesario la apertura a archiveros. Carece de justificación la apertura a otras Administraciones Públicas. sin quedar claro cuál es el perfil idóneo para este puesto de trabajo, lo que puede suponer que dentro de unos meses se plantee de nuevo la modificación de este puesto.

UGT vota abstención en esta propuesta.

2. CONSEJERÍA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

El informe propuesta que se encuentra disponible en nuestra página web, expone la modificación de Complementos Específicos de varias plazas, argumentado en el aumento de trabajo y en la equiparación a los C.E. a los puestos análogos en esta misma consejería y la creación de dos puestos de trabajo, nivel 28 Libre Designación.

Además, se propone la creación de una plaza de Técnico superior PRL en la Delegación de Guadalajara con el objeto de reforzar el servicio e ir recuperando la estructura que se tenía en el año 2012.

UGT considera necesario retribuir la especialización y profesionalización de los puestos señalados, y equiparar los C.E. de los puestos análogos, pero no sólo en esta consejería, sino de forma transversal para todos los puestos de la RPT de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha. Proponemos a la D.G de Función Pública que haga lo mismo en los puestos de Técnicos de Empleo y Orientación de las oficinas de Empleo, Trabajadores Sociales de Centros de mayores y delegaciones provinciales y todos aquellos en los que se produzca esta situación. De no ser así, se entiende que solo se modifican los puestos que están cerca de los órganos directivos de esta Administración. Por esto, y mientras no se estudie la propuesta realizada, votamos en contra de esta propuesta.

En cuanto a la creación del puesto del SPR de Guadalajara, no sólo votamos a favor, si no que solicitamos que se refuercen todos los servicios de PRL de las cinco provincias y se proceda lo antes posible a convertir los puestos de programas temporales a puestos estructurales de RPT por ser necesarios para dotar al SPRL de la JCCM de medios suficientes para la prestación del servicio encomendado.

3. **CONSEJERÍA DE FOMENTO**

El informe propuesta de esta consejería recoge una serie de modificaciones que no supone más que una adaptación de la situación real de los puestos de trabajo a la estructura de la RPT. Además, se crea una plaza de Técnico (Arquitectura Técnica) para inspección de entidades y laboratorios, que actualmente se estaba desarrollando mediante una licitación privada.

UGT agradece que se adapte la RPT a la situación real de los puestos de trabajo, pues este hecho supone seguridad al personal funcionario a la hora de participar en el concurso de traslados. Además, aplaude la decisión de la consejería de prescindir de la licitación y crear un puesto de empleo público para la prestación del servicio anteriormente señalado.

UGT vota a favor del conjunto de la propuesta.

4. **CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES**

Después de una exposición de la propuesta presentada por la Consejería de Educación y tras la intervención de la parte social en conjunto, se decide la retirada de la parte que corresponde a las modificaciones de puestos de trabajo en centros educativos.

El resto del informe propuesta incluye los siguientes tres puntos:

- Modificación del puesto Técnico Superior incluyendo titulación de Licenciado en Arqueología.

Esta propuesta viene a petición de la parte social, por lo que **UGT** vota a favor.

- Creación de plaza de Médico y Enfermera del Trabajo para el servicio propio de PRL. **UGT** expone que el “servicio” está infradotado de personal y que la creación de estas dos plazas está muy lejos de paliar las necesidades de personal del servicio de

prevención. Dicho esto, UGT vota a favor de la creación y se solicita que se creen tantas plazas sean necesarias para prestar un servicio adecuado.

- Creación de la Agencia de Investigación e Innovación.

UGT considera que, en las facultades previstas en el decreto de estructura, y una vez previsto la creación de este organismo autónomo, la estructura de este sólo cuenta con dos nuevas jefaturas de servicio sin personal dependiente de la misma, además de la adscripción del Servicio de Becas y Proyecto ubicado en la provincia de Toledo.

Este informe nos genera muchas dudas en cuanto al diseño y dotación de la estructura de este organismo autónomo, por lo que votamos en contra.

5. **CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO**

UGT vota a favor de las modificaciones propuestas, considerando suficiente la justificación presentada en el informe propuesta, haciendo un inciso para **proponer**, tal como ha recogido la consejería de Hacienda y AAPP, la **equiparación de los complementos específicos** de los puestos señalados en su informe, y se haga **extensivo a los puestos de Técnicos de Empleo y Orientación dependientes de esta consejería**.

6. **CONSEJERÍA DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

La consejería presenta la creación de un puesto de Técnico de Apoyo A/A por ejecución de sentencia.

UGT vota a favor de todas las modificaciones/creaciones que se realizan por imperativo legal, si bien pide que las memorias vayan acompañadas por dichas sentencias para su estudio en cuanto a la interpretación de la ejecución.

7. **CONSEJERÍA DE SANIDAD**

La consejería trae la propuesta de la creación de una plaza de auxiliar administrativo en el distrito de salud de Alcázar de San Juan.

Desde **UGT** votamos a favor. No obstante, pedimos que no suponga el sacrificio de otra plaza de auxiliar que tenía dotada la delegación provincial y se estudie la adjudicación de puestos desde otros sistemas de acceso distintos al libre.

8. CONSEJERÍA DE BIENESTAR SOCIAL

El informe propuesta de esta consejería recoge el cambio de denominación de Técnico de Atención Temprana a Coordinador de Atención Temprana, adecuando su C.E. a las funciones realizadas.

UGT agradece que se traiga a la mesa esta modificación de la RPT que ha sido solicitada por escrito por esta organización sindical. **UGT** vota a favor de la propuesta.

9. CONSEJERÍA DE AGRICULTURA

La consejería propone la creación de un Técnico superior de apoyo N26 LD.

UGT considera que las funciones relacionadas en el informe propuesta no justifican la creación de este tipo de puesto, valorando que podrían ser desarrolladas por un puesto tipo de Jefatura de Sección nivel 25 Concurso General. Por esta razón, **UGT** vota en contra.

Además, se propone la apertura de titulaciones a un puesto de Jefatura de Sección nivel 25, cuya cobertura resulta complicada al exigir una única titulación.

UGT valora que esta modificación da mayor flexibilidad y amplitud en la cobertura de este puesto por lo que vota a favor.

Punto 2. Propuesta de modificación del Decreto 17/2000, de 1 de febrero, por el que se aprueba el reglamento del Cuerpo de Agentes Medioambientales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Con respecto a la modificación del Decreto 17/ 2000 que aprueba el Reglamento de Agentes Medioambientales, UGT manifiesta que el reglamento no ha sufrido una modificación sustancial durante estos 22 años, y la Administración plantea un solo cambio, la creación de una plaza de Coordinador Adjunto al Regional, con funciones en comunicación, formación y educación ambiental. Esto más bien parece obedecer a que dicha plaza puede llevar nombre y apellidos que a la necesidad real que tiene este colectivo de que se haga una modificación de calado de dicho Reglamento.

En dicha modificación se deben recoger las nuevas funciones que venimos desempeñando en estos años, así como la necesidad de creación de plazas que posibiliten la promoción profesional, como también una modificación del Anexo I de dicho Decreto sobre demarcaciones territoriales, que refleje la realidad poblacional actual del territorio Regional.

Por lo que **UGT** vota en contra de esta modificación a la carta que además parece ser que había sido negociada con la mitad de la parte social, en la que evidentemente no se encontraba **UGT**.

Punto 3. Borrador de la Orden de la Consejería de Bienestar Social para regular las guardias localizadas de los equipos interdisciplinares de menores.

Toda la parte social vota a favor ya que previamente se había llegado a acuerdo en Mesa Técnica de Bienestar Social.

Punto 4. Preguntas y sugerencias.

UGT propone la apertura al cuerpo general de los puestos ETAR Albacete. La Administración acusa la propuesta y comunica que la estudiará.

UGT propone la apertura a más titulaciones en los requisitos de los puestos de dirección de Centros de Mayores, además de la adecuación al Decreto 2/2022 (Requisitos de formación y experiencia para los puestos de Dirección en los Centros de Mayores).

UGT solicita la conversión de los puestos de programa Temporal a RPT del servicio de Prevención de Riesgos Laborales.

UGT se interesa por la situación la situación del puesto de Farmacéutico de Casas Ibáñez que está cubierto durante más de 10 años en Comisión de Servicios.

UGT solicita información respecto el proceso selectivo de promoción interna del cuerpo Ejecutivo, Administrativo. La Administración indica que probablemente se publicará la semana que viene en el DOCM.

UGT insta a la Administración a que convoque la mesa de negociación en relación al Concurso Permanente de Personal Funcionario. La Administración manifiesta que está trabajando en ello y que lo hará a la mayor brevedad posible, indicando que su intención es que esté operativo a partir del segundo cuatrimestre de 2023.

Seguiremos informando...